

DELIBERAZIONE N. 44

del 22.09.2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DISCIPLINARE CONTENENTE CRITERI E MODALITÀ DI ROTAZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO AREACOM

Il giorno 22 settembre 2025 a L'Aquila (AQ) nella sede dell'AreaCom - Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza,

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Donato Cavallo, Direttore Generale dell'AREACOM, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021, ha adottato la seguente Deliberazione:

VISTA la Legge Regionale n. 25 del 14 marzo 2000, relativa alla "*Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici*" e s.m.i;

VISTA la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante "*Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alla legge regionale 14 marzo 2000, n. 25 (Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici)*";

VISTA la L.R. n.25 del 06.06.2023 ad oggetto "*Riordino del comparto della Committenza della Regione Abruzzo*";

VISTA la L.R. 6 Febbraio 2025 n. 3 - Modifiche a leggi regionali, proroga di termini previsti da disposizioni legislative e ulteriori disposizioni, pubblicata sul BUR speciale n.37 del 07.02.2025;

VISTA la Deliberazione n. 3 del 29.01.2024 che approva il "*Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di AreaCom*", con il quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale della stessa Agenzia, in un'ottica di:

- 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti;
- 2) adeguamento dell'assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico;
- 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'Agenzia;

CONSIDERATO che con il citato "*Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di AreaCom*" (art. 7) si è proceduto alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Agenzia, con l'individuazione di ulteriori 3 Aree funzionali omogenee di livello dirigenziale, in aggiunta alle 2 già esistenti (per un totale di n. 5 Aree);

DATO ATTO che a marzo e maggio 2025 si è potuto procedere all'assunzione di 3 nuovi dirigenti a tempo indeterminato mentre sono ancora in corso le procedure per l'assunzione di ulteriore personale di categoria, a seguito di procedura di mobilità volontaria (in particolare di 1 unità dell'Area Funzionari e Elevata Qualificazione).

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con Deliberazione n. 8 del 31.01.2025;

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt. 13 e 14, comma 4-bis, della legge regionale n. 25/2023, l'Agenzia deve adottare un proprio Regolamento teso anche ad assicurare il rispetto della Legge 190/2012 ed, in particolare, il principio di rotazione del personale dirigenziale e di comparto;

CONSIDERATO, altresì, che l'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza sono ispirati ai seguenti principi:

a) efficacia, efficienza, economicità e trasparenza delle attività, finalizzate al perseguimento delle funzioni e dei compiti dell'Agenzia;

b) orientamento ad obiettivi e risultati per centri di responsabilità, anche ai fini della loro misurazione e valutazione;

VISTO il “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale con qualifica dirigenziale dell'Areacom relativo al triennio 2024/2026. Parte normativa e parte economica*”, approvato con deliberazione n. 42 in data 22.09.2025

VISTO il disciplinare contenente “*Criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la differenziazione della retribuzione di posizione*” presso Areacom, approvato con deliberazione n. 43 in data 22.09.2025;

VISTI:

- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'art. 16, comma 1, lett. l-quater);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e, segnatamente, l'art. 1, comma 5, lett. b));
- la L.R. 22/2014, recante “*Norme per la rotazione del personale dirigenziale degli Enti regionali*”;
- il PNA 2019, adottato dall'ANAC con la delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

CONSIDERATO che, in applicazione delle summenzionate disposizioni, è necessario definire i criteri concernenti l'applicazione della rotazione nei confronti di tutto il personale dell'Agenzia, ed in particolare di quello di qualifica dirigenziale, che è ritenuta una misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa;

RITENUTO, altresì, che la rotazione del personale risulta essere un criterio organizzativo di carattere generale, idoneo a conseguire anche una migliore organizzazione del lavoro, assicurare il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate, accrescere e valorizzare le professionalità presenti all'interno dell'Agenzia;

CONSIDERATO che, nella individuazione dei criteri di rotazione del personale dell'Agenzia, le finalità sottese alla rotazione medesima vanno temperate con quelle dirette ad assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, nonché la puntuale erogazione delle prestazioni e la qualità dei servizi resi;

RITENUTO:

- di dover attuare la misura della rotazione del personale in tutte le Aree funzionali di attività dell'Agenzia, attesa la trasversalità e la stretta connessione tra i diversi processi istituzionali, nonché gli interessi pubblici tutelati;
- di disciplinare la rotazione secondo il principio in virtù del quale - la maggiore o minore ampiezza dei poteri e compiti assegnati e/o la maggiore o minore fungibilità del ruolo ricoperto e/o la specificità delle attività svolte - determinano una maggiore o minore necessità di rotazione;
- di dettare, pertanto, criteri specifici e differenziati per la rotazione dei dirigenti, delle Elevate Qualificazioni e di prevedere, altresì, disposizioni di carattere generale applicabili a tutto il personale, anche non titolare di alcun incarico;

VISTO il disciplinare contenente "*Criteri e modalità di rotazione del personale in servizio presso AreaCom*", che allegato al presente provvedimento (**ALLEGATO A**), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione n. 25 in data 06.05.2025 del Direttore Generale dell'Agenzia, con cui è stata nominata la delegazione trattante, presieduta dal Direttore Generale;

DATO ATTO che:

- la bozza del citato disciplinare, contenente "*Criteri e modalità di rotazione del personale in servizio presso AreaCom*" oggetto del presente provvedimento, è stato oggetto di una preventiva condivisione nell'ambito di un incontro tenutosi in data 11 luglio 2025 tra il Direttore Generale e i dirigenti, tra cui il RPCT dell'Agenzia;
- nel rispetto, poi, delle procedure previste dal sistema delle relazioni sindacali definito dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – Triennio 2019-2024, sottoscritto in data 16 luglio 2024, la stessa bozza del disciplinare è stato oggetto di confronto nell'incontro sindacale del 29 luglio 2025, al termine del quale si è giunti ad una stesura conclusiva e condivisa del disciplinare in argomento, come risulta dal relativo verbale sottoscritto e acquisito al nr di protocollo 3653/25 in data 04.09.2025;

DATO ATTO CHE:

- le attività e i processi considerati a rischio corruzione nell'ambito della tecnostruttura dell'Agenzia, così come definita con deliberazione del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge 6 novembre 2012 n. 190, sono quelli individuati dal PCTP vigente *pro tempore*, a seguito della mappatura dei processi stessi.
- nell'ambito del PCTP sono individuati gli specifici processi a maggior rischio di corruzione, che costituiscono il riferimento per l'individuazione sia delle Aree funzionali omogenee a maggior rischio che dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e del personale a cui applicare la misura della rotazione;

VISTO il verbale della riunione del CUG, acquisto al prot. n. 3944/25 in data 18.09.2025, in cui si esprime parere positivo al citato disciplinare in materia di rotazione del personale, per gli aspetti e temi di competenza;

RITENUTO, pertanto, necessario approvare, al fine di dare attuazione a quanto disposto dalla sopra richiamata normativa, oltre che dai vigenti PNA e PTCPT, l'allegato disciplinare contenente "*Criteri e modalità di rotazione del personale in servizio presso AreaCom*";

RITENUTO di dover dare mandato al RPCT di recepire, in sede di aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quanto previsto nella presente deliberazione;

DELIBERA

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituente anche motivazione e presupposto;
2. **di approvare** il disciplinare recante "*Criteri e modalità di rotazione del personale in servizio presso AreaCom*", **Allegato A** al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **di dare mandato** al RPCT dell'Agenzia di recepire, in sede di aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quanto previsto nella presente deliberazione;
4. **di dare mandato** all'Area "*Amministrazione, finanza, controllo e personale*" per i conseguenti adempimenti di competenza;
5. **di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, alla sezione "*Amministrazione Trasparente*";
6. **di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21-quater della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii..



AGENZIA REGIONALE DELL'ABRUZZO PER LA COMMITENZA

SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE ABRUZZO

L'Estensore

Dr.ssa Claudia Valsesia
firmato elettronicamente

l'Istruttore

Avv. Donato Cavallo
firmato elettronicamente

Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)
firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'AreaCom nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)
firmato digitalmente