

DELIBERAZIONE N. 43

del 22.09.2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DISCIPLINARE CONTENENTE CRITERI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E PER LA DIFFERENZIAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Il giorno 22 settembre 2025 a L'Aquila (AQ) nella sede dell'AreaCom - Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza,

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Donato Cavallo, Direttore Generale dell'AreaCom, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021, ha adottato la seguente Deliberazione:

VISTA la Legge Regionale n. 25 del 14 marzo 2000, relativa alla "Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici" e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante "Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alla legge regionale 14 marzo 2000, n. 25 (Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici)";

VISTA la L.R. n. 25 del 06.06.2023 ad oggetto "Riordino del comparto della Committenza della Regione Abruzzo";

VISTA la L.R. 6 febbraio 2025 n. 3 recante "Modifiche a leggi regionali, proroga di termini previsti da disposizioni legislative e ulteriori disposizioni", pubblicata sul BURA speciale n. 37 del 07.02.2025;

VISTA la Deliberazione n. 3 del 29.01.2024 che approva il "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di AreaCom", con il quale si è proceduto alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Agenzia (art. 7), con l'individuazione di ulteriori 3 Aree funzionali omogenee di livello dirigenziale, in aggiunta alle 2 già esistenti (per un totale di n. 5 Aree), rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale della stessa Agenzia, in un'ottica di:

- 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti;
- 2) adeguamento dell'assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico;
- 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'Agenzia;
- 4) efficacia, efficienza, economicità e trasparenza delle attività, finalizzate al perseguimento delle funzioni e dei compiti dell'Agenzia;
- 5) orientamento ad obiettivi e risultati per centri di responsabilità, anche ai fini della loro misurazione e valutazione;

DATO ATTO che a marzo e maggio 2025 si è proceduto all'assunzione di 3 nuovi dirigenti a tempo indeterminato;

RILEVATO, pertanto, che - alla luce dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia - risulta necessario ed urgente procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali e alla graduazione delle relative posizioni;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 13 della citata legge regionale n. 25/2023, l'Agenzia deve adottare un proprio regolamento che definisca anche le procedure amministrative, le modalità di conferimento degli incarichi, nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e dei vigenti contratti collettivi;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 14, comma 6, del più volte richiamato "*Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di AreaCom*" stabilisce che "*(..) le posizioni dirigenziali, ai fini del trattamento economico di posizione, sono graduate mediante apposito regolamento approvato dal Direttore Generale, tenuto conto dei criteri e principi fissati nei contratti di lavoro di riferimento, in relazione alla complessità delle strutture dagli stessi dirette, ai diversi livelli di responsabilità ed ai compiti e poteri esercitati?*";

VISTO il **C.C.N.L.** relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, e segnatamente gli artt. 37, 40, 42 e 44 del Titolo IV, relativo al trattamento economico dei dirigenti;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con Deliberazione n. 8 del 31.01.2025;

VISTI:

- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'art 2, comma 1, e gli artt. 19 e 24;
- gli artt. 20 e 21 della Legge Regionale Abruzzo 14 settembre 1999, n. 77;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e, segnatamente, l'art. 1, comma 5, lett. b);
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale con qualifica dirigenziale dell'Areacom relativo al triennio 2024/2026. Parte normativa e parte economica*", approvato con deliberazione n. 42 in data 22.09.2025

VISTO il "*Disciplinare contenente criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la differenziazione della retribuzione di posizione*", (**Allegato A**), corredato della Scheda contenente gli indicatori per la pesatura degli incarichi dirigenziali (**Allegato B**), costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTA la deliberazione n. 25 in data 06.05.2025 del Direttore Generale dell'Agenzia, con cui è stata nominata la delegazione trattante, presieduta dal Direttore Generale;

DATO ATTO che:

- la bozza del citato disciplinare è stato oggetto di una preventiva condivisione nell'ambito di un incontro tra il Direttore Generale e i dirigenti, svoltosi in data 11 luglio 2025;
- nel rispetto, poi, delle procedure previste dal sistema delle relazioni sindacali definito dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – Triennio 2019-2024, sottoscritto in data 16 luglio 2024, la stessa bozza del disciplinare è stato oggetto di confronto nell'incontro sindacale del 29 luglio 2025, al termine del quale si è giunti ad

una stesura conclusiva e condivisa del disciplinare in argomento, come risulta dal relativo verbale sottoscritto e acquisito al prot. n. 3653/25 in data 04.09.2025;

VISTO il verbale della riunione del CUG, acquisito al prot. 3944/25 in data 18.09.2025, in cui si esprime parere positivo sull'allegato CCDI della dirigenza, per gli aspetti e temi di competenza;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del disciplinare oggetto del presente provvedimento;

RILEVATO che l'importo che deriva dall'applicazione della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, nell'ambito delle risorse stanziato sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, è comunque soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e da quanto previsto dai vigenti CCNL;

DELIBERA

- 1. di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituente anche motivazione e presupposto;
- 2. di approvare** il *“Disciplinare contenente criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la differenziazione della retribuzione di posizione”*, (**Allegato A**), corredato della Scheda contenente gli indicatori per la pesatura degli incarichi dirigenziali (**Allegato B**), costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3. di dare atto** che l'importo che deriva dall'applicazione della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, nell'ambito delle risorse stanziato sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, è comunque soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e da quanto previsto dai vigenti CCNL;
- 4. di dare mandato** alla competente Area *“Amministrazione, finanza, controllo e personale”* per i conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;
- 5. di precisare** che il suddetto disciplinare entra in vigore dalla data di assunzione del presente provvedimento;
- 6. di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, alla sezione *“Amministrazione Trasparente”*;
- 7. di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 21-quater della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii..



AGENZIA REGIONALE DELL'ABRUZZO PER LA COMMITENZA

SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE ABRUZZO

L'Estensore

Dr.ssa Claudia Valsesia
firmato elettronicamente

l'Istruttore

Avv. Donato Cavallo
firmato elettronicamente

Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)
firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'AreaCom nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)
firmato digitalmente