

Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza

DELIBERAZIONE N. 33

DEL 07.08.2024

OGGETTO: Metodologia di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale

Il giorno 07 agosto 2024 nella sede dell'AREACOM – Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Donato Cavallo, Direttore Generale dell'AREACOM, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 ha adottato la seguente Deliberazione:

VISTA la Legge Regionale n.25 del 14 marzo 2000, relativa alla “Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici” e s.m.i;

VISTA la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante “Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011, che nel modificare l'art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l'Agenzia Regionale per l'informatica e la Committenza;

VISTA la L.R. n. 4 del 12/01/2018 recante “Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e ulteriori disposizioni urgenti” che all'art. 2 prevede “Modifiche ed integrazioni alla L.R. n. 34/2016”;

VISTA la L.R. n.25 del 06.06.2023 ad oggetto “Riordino del comparto della Committenza della Regione Abruzzo”;

ATTESO che l'AreaCom (già ARIC) ricopre il ruolo di Centrale Unica di Committenza regionale, ai sensi della legge istitutiva n. 25 del 14 marzo 2000 e della successiva L.R. n. 34 del 27 settembre 2016, e di Soggetto Aggregatore, ai sensi dell'art. 9 del DL 24 aprile 2014, n. 66 convertito con modificazioni in legge 23 giugno 2014, n. 89, in virtù della Delibera ANAC n.361 del 1° giugno 2016, successivamente aggiornata con Delibera n. 781 del 4 settembre 2019 “Aggiornamento dell'Elenco dei Soggetti Aggregatori” e da ultimo con Delibera N. 643 del 22 settembre 2021 (Aggiornamento, ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 novembre 2014, dell'elenco dei Soggetti aggregatori di cui all'articolo 9 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66);

VISTA la D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza all'avv. Donato Cavallo;

RICHIAMATA la Deliberazione Direttoriale n. 3 del 29.1.2024 recante “APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'AREACOM”;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del predetto regolamento:

“Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti di cui all'art. 3, l'Agenzia è articolata nelle seguenti Aree:

- a) Amministrazione, finanza, controllo e personale;*
- b) Affari generali, Legali e Contenzioso;*
- c) Programmazione, Pianificazione e Monitoraggio degli approvvigionamenti;*
- d) Servizi digitali, Infrastruttura cloud, Security e Acquisti ICT;*
- e) Acquisti centralizzati”;*

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del cennato regolamento *“La responsabilità delle Aree è attribuita ai dirigenti. La responsabilità delle Funzioni può essere attribuita a dipendenti inquadrati nella categoria apicale del contratto relativo al personale del comparto di riferimento”;*

DATO ATTO infine che, ai sensi dell'art.14, comma 2, del cennato regolamento *“Il Direttore Generale conferisce gli incarichi dirigenziali nel rispetto dei criteri e delle procedure fissate dai contratti nazionali di lavoro di riferimento”;*

RICHIAMATA la Deliberazione Direttoriale n. 10 del 27.2.2024 recante *“Adozione piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”*

RICHIAMATA altresì la Deliberazione Direttoriale n. 29 del 9.7.2024 contenente modifiche alla citata Deliberazione Direttoriale n. 10 del 27.2.2024;

CONSIDERATO che l'attuazione del piano assunzionale dell'Agenzia comporta l'aumento in dotazione organica di n. 3 dirigenti, che si aggiungono ai due allo stato in servizio;

VISTO il *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021”* siglato in data 16.7.2024;

VISTO l'art. 34, lettera a) del prefato CCNL che annovera tra le materie oggetto di confronto *“i criteri per la graduazione delle posizioni correlati alle funzioni e alle connesse responsabilità, anche in relazione a quanto previsto all'art. 60, comma 2”;*

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 13, comma 3 della Legge Regionale n. 25/2023, l'Agenzia è considerata *“ente di nuova istituzione ai sensi dell'art. 9, comma 36 del d.l. 78/2018, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010”*

VISTO l'art 57, comma 5 del CCNL 17.12.2020 per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali che prevede: *“Gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge”;*

VISTA la determinazione dirigenziale n. 44 del 12.3.2024 recante *“Costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale – Anno 2023”;*

DATO ATTO che il fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'esercizio 2023 consta di € 37.212,08 di indennità di posizione e € 12.214,58 di indennità di risultato per ciascuna delle dirigenti allo stato in servizio;

VISTO l'art. 37, comma 4 del “CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021” siglato in data 16.7.2024 che recita: “L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

VISTO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, che prevede che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 15, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

RITENUTO di dover provvedere alla costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024 in previsione dell'assunzione in servizio di n. 3 dirigenti;

RITENUTO di dover confermare anche per l'anno 2024 la metodologia di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, previo confronto sindacale, nelle more dell'imminente stipula del contratto integrativo per la dirigenza dell'AREACOM;

VISTA la nota n. 3371 del 02.07.2024 di comunicazione alle OO.SS. inerente le modalità di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024;

VISTA la nota n. 3372/24 del 2.7.2024 di comunicazione al Comitato Unico di Garanzia inerente le modalità di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024;

VISTO il Verbale del Comitato Unico di Garanzia dell'AREACOM Prot. n. 3984/24 del 5.8.2024 contenente parere “sostanzialmente positivo”;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si richiamano quali parte integrante e sostanziale del presente atto,

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di confermare** anche per l'anno 2024 la metodologia di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale vigente, previo confronto sindacale, nelle more dell'imminente stipula del nuovo contratto per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali;

3. **di dare mandato** alla delegazione trattante di parte pubblica di dare corso alla contrattazione per la costituzione fondo delle risorse per la retribuzione posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale secondo le direttive contenute nel presente atto;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente".

L'Estensore

(Rag. Federica De Iulii)

Firmato elettronicamente

L'Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

Il Direttore Generale

(avv. Donato Cavallo)

Firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'AreaCom nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente