



AVVISO
PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA
CATEGORIE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO
DELL'AREACOM (ex art. 13 CCNL 16.11.2022)

Si rende noto che, in esecuzione del vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 Contenuto nel P.I.A.O. approvato con Deliberazione Direttoriale n. 35 del 24.9.2024, è indetta procedura selettiva per la progressione tra categorie riservate al personale di ruolo dell'AREACOM (ex art. 13 del CCNL 16.11.2022).

Le posizioni disponibili per la stabilizzazione oggetto del presente avviso sono:

- N. 1 posto AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (Area **AMMINISTRAZIONE, FINANZA, CONTROLLO E PERSONALE**)
- N. 1 posto AREA DEGLI ISTRUTTORI (Area **AMMINISTRAZIONE, FINANZA, CONTROLLO E PERSONALE**)

Il presente avviso è pubblicato per n. 15 (quindici) giorni sul sito istituzionale dell'AREACOM - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Articolo 1
Requisiti per accedere alla procedura

Possono partecipare alla procedura selettiva per la progressione esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Agenzia al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione. A tal fine verranno valutati sia i periodi di servizio prestati (anche a tempo determinato) presso altri enti locali nella categoria sottostante. Verranno valutati anche periodi di servizio non continuativi e/o part time.

I requisiti per l'accesso alla procedura valutativa sono quelli indicati nella tab. C di corrispondenza allegata al CCNL 16/11/2022 ovvero:

Progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Assolvimento obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Progressione dall'Area degli Istruttori all' Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Articolo 2

Termine e modalità per la presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla procedura, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di **15 giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso** nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Amministrazione, esclusivamente attraverso posta elettronica certificata all'indirizzo direzione@pec.areacom.eu

A pena di esclusione, il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti previsti per la procedura per la progressione. Alla domanda, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La presentazione della domanda oltre i termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Articolo 3

Valutazione dei titoli

Costituiscono elementi di valutazione della procedura di progressione verticale:

- a. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b. titolo di studio;
- c. competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi.

Il peso degli elementi di valutazione sopra indicati è così determinato:

Per i passaggi dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori:

- a. Esperienza maturata Max 50%
- b. Titolo di Studio Max 20%
- c. Competenze Professionali Max 30%

Per i passaggi dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- a. Esperienza maturata Max 40%
- b. Titolo di Studio Max 15%
- c. Competenze Professionali Max 45%

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

per la progressione nell'Area degli Istruttori

A. Esperienza maturata Max punti 50.

Il punteggio sarà attribuito mediante la seguente formula:

$$Va = (Ra/Rmax) * Pmax$$

Dove

Va=il punteggio attribuito al candidato «a»,

Ra= è il numero di anni di esperienza maturati dal candidato «a»,

Rmax= il numero massimo di anni di esperienza posseduti dai Concorrenti,

Pmax= il punteggio massimo attribuibile

B. Titolo di Studio Max punti 20

-Diploma secondario di secondo grado punti 20

C. Competenze Professionali attinenti Max Punti 30

C1. Competenze acquisite in percorsi formativi (qualificazioni) max punti 5

Corsi professionali della durata minima di trecento ore con superamento di esame finale punti 0,005 per ogni ora fino ad un max di punti 5, purché pertinenti con la qualifica da rivestire;

C2. Competenze acquisite nel contesto lavorativo max punti 15

-Mansioni superiori conferite con provvedimento formale punti 8

-Incarichi specifiche Responsabilità punti 7

C3. Media delle ultime tre valutazioni max punti 10

Il punteggio sarà attribuito mediante la seguente formula:

$$Pn=(Pan/PM)*10,$$

dove Pn è il punteggio da attribuire al candidato n , PM è il punteggio più alto attribuito nelle procedure di valutazione risultante dalla media degli ultimi tre anni e Pan è il punteggio medio ottenuto dal candidato n negli ultimi tre anni.

per posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione

A. Esperienza maturata Max punti 40:

Il punteggio sarà attribuito mediante la seguente formula:

$$Va = (Ra/Rmax) * Pmax$$

Dove

Va=il punteggio attribuito al candidato «a»,

Ra= è il numero di anni di esperienza maturati dal candidato «a»,

Rmax= il numero massimo di anni di esperienza posseduti dai Concorrenti,

Pmax= il punteggio massimo attribuibile

B. Titolo di Studio attinente Max punti 15

-Laurea Triennale punti 5

-Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento punti 10

C. Competenze Professionali attinenti Max Punti 45

C1. Competenze certificate max punti 5 (competenze informatiche o linguistiche) come di seguito specificato:

-competenze linguistiche liv. A, punti 1, liv. B punti 2, liv. C punti 3

-competenze digitali liv. BASE punti 1, liv. STANDARD/FULL STANDARD, punti 2; liv. EXPERT punti 3

C2. Competenze acquisite nel contesto lavorativo max punti 20

- Mansioni superiori punti 12 purché pertinenti con la qualifica e le attività da rivestire.
- Specifiche responsabilità 12 purché pertinenti con la qualifica e le attività da rivestire.

C3. Media delle ultime tre valutazioni max punti 20.

Il punteggio sarà attribuito mediante la seguente formula:

$$P_n = (P_{an} / PM) * 20,$$

dove P_n è il punteggio da attribuire al candidato n , PM è il punteggio più alto attribuito nelle procedure di valutazione risultante dalla media degli ultimi tre anni e P_{an} è il punteggio medio ottenuto dal candidato n negli ultimi tre anni.

Per tutti i passaggi di area è considerato “attinente” tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili al posto oggetto della selezione, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni ed attività.

Articolo 5

Domanda di partecipazione ed ammissione dei candidati

La domanda di ammissione alla procedura valutativa deve essere presentata entro il termine perentorio di 15 (quindi) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale dell’Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente e secondo le modalità dal medesimo previste.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Decorso il termine di presentazione delle domande, l’Amministrazione provvede alla preliminare verifica di ammissibilità delle domande nell’osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal Regolamento approvato con Deliberazione Direttoriale n. 56 del 23.12.2024 e del presente Avviso di selezione, invitando, ove occorra, i candidati alla regolarizzazione delle domande nei termini e con le modalità indicate nella richiesta istruttoria. Il mancato perfezionamento di quanto richiesto o l’inosservanza del termine stabilito comportano l’automatica esclusione dalla procedura valutativa.

Sono comunque irregolarità insanabili e, come tali, comportano l’esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda in ritardo rispetto ai termini stabiliti dall’Avviso;
- l’omissione o l’incompletezza delle dichiarazioni relative alla generalità personali, tali da non consentire alcuna identificazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, fatto salvo quanto previsto dall’art. 65, comma 1, lett. C-bis) del D. Lgs. 07.03.2005, n. 82;
- l’errata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.

L’ammissione o l’esclusione dalla selezione viene disposta con determinazione del Dirigente competente in materia di gestione delle risorse umane.

L’ammissione sarà comunicata agli interessati mediante pubblicazione del relativo elenco sul sito istituzionale dell’Ente. Ai candidati non ammessi è data comunicazione individuale dell’avvenuta esclusione mediante notifica all’indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione, con l’indicazione della motivazione che ha portato all’esclusione dalla procedura.

Gli elenchi dei candidati ammessi e le determinazioni assunte dal Dirigente competente nella gestione delle risorse umane sono trasmessi, unitamente alle domande di partecipazione, alla Commissione esaminatrice all’atto del suo insediamento.

Articolo 6

Controlli delle domande di partecipazione

Ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, l’AREACOM procederà ad idonei controlli, anche sulla base della documentazione giacente in atti, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o nel proprio curriculum vitae.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di rito emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.

Articolo 7 **Commissione esaminatrice**

La procedura valutativa dei candidati ammessi a selezione per la progressione verticale tra Aree è effettuata, sulla base di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento, da una apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento dell'Amministrazione, tenuto conto del posto da coprire e dei contenuti di attività del profilo.

La Commissione esaminatrice è composta da tre membri tra cui individuare il Presidente. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

Articolo 8 **Graduatoria**

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età anagrafica.
2. Le graduatorie avranno validità per l'annualità in corso e saranno utilizzate nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nel Piano del Fabbisogno di Personale dell'anno di riferimento. La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive, non trattandosi di graduatoria concorsuale.
3. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.
4. Al dipendente assunto nella nuova Area verrà riconosciuta la trasposizione, nonché il godimento, di tutti gli istituti contrattuali che hanno avuto maturazione prima della progressione di carriera e non siano stati fruiti.

Articolo 10 **Privacy**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 GDPR i candidati prendono visione dell'informativa di seguito riportata. Le procedure predisposte per la selezione sono volte ad assicurare la correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza del trattamento; si rende piena informativa che i dati saranno utilizzati solo per le finalità di legge connesse al conferimento dell'incarico per il quale si concorre e ai fini della gestione, conseguente, del rapporto instaurato; si informa, inoltre, che gli stessi dati saranno utilizzati all'esterno per le sole finalità, pubbliche istituzionalmente dovute nel rispetto dei Disposti normativi vigenti.