

ALLEGATO TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

N.	Pz. AREA	AREE DI RISCHIO	PROCESO/OPCO DIMENTICO	Identificazione degli eventi rischiosi	Indicatore e valore del livello di rischio			Rischiato	Giudizio chiaro	Misura di prevenzione adottata	Figura coinvolta
					Indicatore di rischio	Valutazione indicatore di rischio	Misurazione del livello di esposizione al rischio				
1	1	Acquisizione e gestione dei personale	Contratto per il personale da tempo determinato	<ul style="list-style-type: none">• Previsione migliore e precedenza dei rischi soggetti di partecipazione ai banchi alle scopi di richiesta candidati personale;• Comprensione migliore delle conoscenze di valutazione finanza e reclutamento di candidati perfezionati;• Impiego fondamentale della politica d'impiego e delle politiche di reclutamento;• Prevalenzialità di ragionevoli al personale non-motivato verso effetti economici.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				
2	2	Acquisizione e gestione dei personale	Contratto per il personale da tempo determinato	<ul style="list-style-type: none">• Previsione migliore e precedenza dei rischi soggetti di partecipazione ai banchi alle scopi di richiesta candidati personale;• Comprensione migliore delle conoscenze di valutazione finanza e reclutamento di candidati perfezionati;• Impiego fondamentale della politica d'impiego e delle politiche di reclutamento;• Prevalenzialità di ragionevoli al personale non-motivato verso effetti economici.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
3	3	Acquisizione e gestione dei personale	Contratto per il personale da tempo determinato	<ul style="list-style-type: none">• Previsione migliore e precedenza dei rischi soggetti di partecipazione ai banchi alle scopi di richiesta candidati personale;• Comprensione migliore delle conoscenze di valutazione finanza e reclutamento di candidati perfezionati;• Impiego fondamentale della politica d'impiego e delle politiche di reclutamento;• Prevalenzialità di ragionevoli al personale non-motivato verso effetti economici.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
4	4	Acquisizione e gestione dei personale	Gestione pianificata del personale da tempo determinato	<ul style="list-style-type: none">• Adattarsi nelle conoscenze degli effetti:• Mantenere contatti con le corrispondenti funzioni degli istituti.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dell'Agenzia
5	5	Acquisizione e gestione dei personale	Adattamento di controllamento	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle regole interne che disciplinano il conferimento di incarichi e soggetti esterni;• Conferimento di incarichi e soggetti esterni per il personale per le norme vigenti di incarichi e soggetti esterni;• Conferimento di incarichi e soggetti esterni per il personale per le norme vigenti di incarichi e soggetti esterni;• Conferimento di incarichi e soggetti esterni come di alcune normative.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
6	6	Acquisizione e gestione dei personale	Riduzione costi/riduzione incassi	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle Norme e/o Regolamenti;• Diminuzione a fronte di dismissione unità di personale.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
7	7	Acquisizione e gestione dei personale	Costituzione documenti integrativi	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle Norme e/o Regolamenti;• Diminuzione a fronte di dismissione unità di personale.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
8	8	Acquisizione e gestione del personale	Funzione del personale dipendente	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle Norme e/o Regolamenti;• Diminuzione a fronte di dismissione unità di personale.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
9	9	Acquisizione e gestione dei personale	Gestione dell'Ufficio Disciplina e del comportamento	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle Norme e/o Regolamenti;• Diminuzione a fronte di dismissione unità di personale	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
10	1	Contatti pubblici	Parco Bimbo - Acquisto Segreteria - Acquisto banche Agip Agenzia	<ul style="list-style-type: none">• Fine di programmazione;• Fine di programmazione che riguarda la dimensione dell'offerta, dimensione che riguarda la dimensione dei personaggi, dimensione che riguarda gli obiettivi di lavoro;• Fine di programmazione degli strumenti di lavoro, dimensione che riguarda la dimensione dei personaggi, dimensione che riguarda gli obiettivi, dimensione che riguarda le norme e le norme di dimensione di obiettivo rispetto al mercato;• Conferimento di incarichi e soggetti esterni in dimensione di mercato.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili dei competenti Servizi Area Amministrazione, Finanza, Contabilità e Personale• Tutti gli Organi di Governo
11	2	Contatti pubblici	Pubblicazione	<ul style="list-style-type: none">• Fine di programmazione;• rafforzamento della progettazione sono pochi verifico delle disponibili attori;• priorità di progettualità;• rafforzamento degli obiettivi;	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili delle procedure di pubblicazione;• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili delle politiche di pubblicazione;• Tutti gli Organi di Governo
12	3	Contatti pubblici	Soluzioni per l'affidamento di servizi/procedimenti	<ul style="list-style-type: none">• Inversione delle regole interne che disciplinano il conferimento di incarichi e soggetti esterni;• Inversione delle norme e norme di dimensione di obiettivo rispetto al mercato;• Inversione delle norme e norme di dimensione di obiettivo rispetto al mercato;• Conferimento di incarichi e soggetti esterni in dimensione di mercato.	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti gli Organi di governo• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili che confermano incaricati
13	4	Contatti pubblici	Soluzioni del contesto	<ul style="list-style-type: none">• Soluzioni del contesto, l'adattamento alle regole del contesto;• definizione di obiettivi che non tangono alla sfida della sfida;• significazione di obiettivi che non tangono alla sfida della sfida;	Guida di controllo amministrativa interno esterna	alto	medio				<ul style="list-style-type: none">• Tutti i dipendenti e le autorità responsabili delle procedure di appalto• Tutti gli Organi di governo

ALLEGATO TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

ALLEGATO TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE