

%

1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	30%	Grado di Autonomia	60%	Grado di autonomia in relazione a strutture sovraordinate	50%
				Grado di autonomia negli interventi e attività professionali	50%
		Rilevanza Strategica dell'Area/Posizione	40%	Valenza e centralità della posizione rispetto all'attuazione dei programmi e obiettivi dell'Agenzia	100%
2. COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	20%	Evoluzione del quadro normativo	30%	Intensità evoluzione	100%
		Funzioni	30%	Variabilità Funzioni	100%
		Risorse Umane	15%	Numerosità del personale gestito e varietà dei profili professionali	100%
		Decisioni	25%	Processo decisionale e frequenza delle decisioni	100%
3. RESPONSABILITÀ GESTIONALI INTERNE/ ESTERNE	50%	Risorse finanziarie	15%	Risorse finanziarie gestite (entrate + uscite)	70%
				La posizione ha comunque la responsabilità di alcune o di tutte le fasi di procedure che prevedono lo stanziamento e la gestione di risorse finanziarie, seppur non appostate sul bilancio dell'Agenzia	30%
		Dimensioni e qualità	15%	Intensità Relazioni Interne	40%
				Intensità Relazioni Esterne	60%
		Responsabilità formale	30%	Responsabilità civile, contabile, amministrativa e penale	100%
		Responsabilità Gestionale	40%	Impatto dell'azione amministrativa nei confronti degli stakeholders	100%

CATEGORIA	PARAMETRO		SUB PARAMETRO		INDICATORE			
	Descrizione	Punteggio	Descrizione	Punteggio	Descrizione	Punteggio		
30%	1.1	Grado di Autonomia	60%	1.1.1	Grado di autonomia in relazione a strutture sovraordinate	50%	La posizione riceve indirizzi che vengono recepiti ma conserva un ampio margine di discrezionalità	4
							La posizione risponde alle direttive avendo margine di discrezionalità all'interno di possibilità predefinite	3
	1.1.2	Grado di autonomia negli interventi e attività professionali	50%	Posizione all'interno dell'Ente per la quale vi è ricorrenza di possibilità di rappresentanza dell'Ente e di adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'esterno	Posizione all'interno dell'Ente per la quale vi è possibilità NON RICORRENTE di rappresentanza dell'Ente con adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno	4		
					Posizione all'interno dell'Ente per la quale la rappresentanza dell'Ente e l'adozione di atti che impegnano l'Ente all'esterno sono basse	3		
1.2	Rilevanza Strategica dell'Area/Posizione	40%	1.2.1	Valenza e centralità della posizione rispetto all'attuazione dei programmi e obiettivi dell'Agenzia	100%	L'azione svolta dalla posizione ha un rilevantisimo e significativo impatto sulla strategia dell'Agenzia, sulla sua capacità di raggiungere i suoi obiettivi e sull'efficienza delle operazioni.	12	
						L'azione svolta dalla posizione ha un limitato impatto sulla strategia dell'Agenzia, sulla sua capacità di raggiungere i suoi obiettivi e sull'efficienza delle operazioni.	8	
20%	2.1	Evoluzione del quadro normativo	30%	2.1.1	Intensità evoluzione	100%	Quadro normativo in forte evoluzione con notevoli cambiamenti delle modalità operative e dei processi gestiti	6
							Quadro normativo caratterizzato da evoluzione nel tempo	4
							Normativa sostanzialmente stabile nel tempo	2
	2.2	Funzioni	30%	2.2.1	Variabilità Funzioni	100%	Funzioni, Attività e Progetti Eterogenei	6
2.3	Risorse Umane	15%	2.3.1	Numerosità del personale gestito e varietà dei profili professionali	100%	Numerosità e Frequenza Alta	5	
						Numerosità e Frequenza Media	3	
2.4	Decisioni	25%	2.4.1	Processo decisionale e frequenza delle decisioni	100%	Numerosità e Frequenza Bassa	2	
50%	3.1	Risorse finanziarie	15%	3.1.1	Risorse finanziarie gestite (entrate + uscite)	70%	Risorse finanziarie gestite (ENTRATE+SPESE) superiori al 30% della consistenza dell'intero programma operativo annuale dell'Agenzia	5,25
							Risorse finanziarie gestite (ENTRATE+SPESE) che si attestano tra il 5% e il 30% della consistenza dell'intero programma operativo annuale dell'Agenzia	3
	3.1.2	La posizione ha comunque la responsabilità di alcune o di tutte le fasi di procedure che prevedono lo stanziamento e la gestione di risorse finanziarie, seppur non appostate sul bilancio dell'Agenzia	30%	La posizione ha comunque la responsabilità di alcune o di tutte le fasi di procedure che prevedono lo stanziamento e la gestione di risorse finanziarie, seppur non appostate sul bilancio dell'Agenzia"	2,25			
					3			
3.2	Dimensioni e qualità dell'ambiente di riferimento e dei destinatari, interni ed esterni, a cui si rapporta l'attività dell'Area/Posizione	15%	3.2.1	Intensità Relazioni Interne	40%	La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con gli altri settori dell'Agenzia e un uso attento e professionale di capacità comunicative	3	
						La posizione richiede un frequente interscambio con le altre Aree dell'Agenzia	2	
3.2.2	Intensità Relazioni Esterne	60%	La posizione è prevalentemente strutturata in modo tale da rivolgere l'attenzione al governo interno all'Area assegnata	1				
				La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni e l'andamento dell'Area diretta è influenzato dalla qualità di tali relazioni e dal grado di complessità e numerosità delle relazioni esterne	4,5			
3.3	Responsabilità formale	30%	3.3.1	Responsabilità civile, contabile, amministrativa e penale	100%	La posizione richiede un moderato interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni	3	
						La posizione prevede un modesto interscambio con stakeholders esterni	2	
3.3.1	Responsabilità civile, contabile, amministrativa e penale	100%	Sulla base delle caratteristiche della posizione di'genziale	15				
						L'azione amministrativa ha un forte impatto sugli		

