

L'Estensore

(Dott.ssa Claudia Valsesia)

Firmato elettronicamente

Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente



Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

DELIBERAZIONE N. 50

DEL 23.09.2022

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN SERVIZIO PRESSO L'ARIC, AI SENSI DELLA AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 del D.LGS N. 75/2017 e ss.mm.ii.

Il giorno 23 settembre nella sede dell'A.R.I.C. – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già A.R.I.T. – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Donato Cavallo, Direttore Generale dell'ARIC, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 ha adottato la seguente Deliberazione:

VISTA la legge regionale 14 marzo 2000, n. 25 e successive modificazioni: "*Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici*";

ATTESO che ARIC ricopre il ruolo di Centrale Unica di Committenza regionale, ai sensi della legge istitutiva n. 25 del 14 marzo 2000 e della successiva L.R. n. 34 del 27 settembre 2016, e di Soggetto Aggregatore, ai sensi dell'art. 9 del DL 24 aprile 2014, n. 66 convertito con modificazioni in legge 23 giugno 2014, n. 89, in virtù della Delibera ANAC n.361 del 1° giugno 2016, successivamente aggiornata con Delibera n. 781 del 4 settembre 2019 "Aggiornamento dell'Elenco dei Soggetti Aggregatori" e da ultimo con Delibera N. 643 del 22 settembre 2021 (Aggiornamento, ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 novembre 2014, dell'elenco dei Soggetti aggregatori di cui all'articolo 9 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66);

VISTO il Regolamento dell'ARIC approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 610/2018 e ss.mm.ii.;

VISTI gli articoli 32 e 33 della L.R. 146/1996 modificati ai sensi della L.R. n. 1 del 11.01.2022;

VISTA la D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza all'avv. Donato Cavallo;

Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)

Firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

DELIBERA

VISTI:

- Il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni".

VISTE le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del D.Lgs 75/17;

VISTA la Delibera n. 38 del 24.06.2022 recante "Adozione Piano triennale fabbisogni di personale dell'A.R.I.C. 2022/2024";

VISTA la Delibera n. 46 del 02.09.2022 recante "Deliberazione n.38 del 24.6.2022. Provvedimento di rettifica e adozione del nuovo piano triennale fabbisogni di personale dell'A.R.I.C. 2022/2024";

CONSIDERATO in particolare che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, di cui alla predetta Delibera, contempla i posti riservati a stabilizzazione per l'anno 2022 secondo lo schema seguente:

- n. 2 unità categoria D qualifica di Funzionario amministrativo;
- n. 1 unità categoria C qualifica di Istruttore amministrativo contabile.

VISTO l'Avviso di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario dell'ARIC in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D.Lgs n. 75/2017, pubblicato sul sito web dell'Agenzia in data 13.09.2022;

CONSIDERATO che il predetto Avviso prevede che le posizioni disponibili per la stabilizzazione per l'anno 2022 sono:

- n. 1 unità nel profilo di Funzionario amministrativo, categoria D, posizione economica D1.
- n. 1 unità nel profilo di Istruttore amministrativo contabile, categoria C, posizione economica C1.

DATO ATTO che sono pervenute n. 2 domande: da parte della Dott.ssa Roberta Di Biase, con nota prot. n. 3855 del 19.09.2022 e da parte della Dott.ssa Lucia Iagatta, con nota prot. n. 3749 del 16.09.2022;

VISTO il verbale prot. n. 3996 del 23.09.2022 sottoscritto dalla Dott.ssa Lucia Del Grosso, Dirigente Amministrativo ARIC, e dalla Dott.ssa Claudia Valsesia, dipendente dell'Agenzia, che ha prodotto la proposta di stabilizzazione della Dott.ssa Di Biase che ha già conseguito i relativi requisiti e la stabilizzazione con riserva del conseguimento del requisito temporale alla data del 02.12.2022 della Dott.ssa Lucia Iagatta;

DATO ATTO del contratto di lavoro a tempo determinato in essere tra l'A.R.I.C. e la Dott.ssa Roberta Di Biase con scadenza al 15.10.2022;

RITENUTO di dover procedere alla stabilizzazione della Dott.ssa Roberta Di Biase ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.Lgs n. 75/2017 con profilo di Funzionario amministrativo, categoria D, posizione economica D1, a far data dal 16.10.2022;

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si richiamano quali parte integrante e sostanziale del presente atto,

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di assumere**, a seguito di procedura di stabilizzazione, a tempo pieno ed indeterminato la Dott.ssa Roberta di Biase con profilo di Funzionario amministrativo, categoria D, posizione economica D1, a far data dal 16.10.2022;
3. **di rinviare** ad atti successivi la stipula del contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa Roberta Di Biase nel rispetto del vigente CCNL Regioni-Autonomie Locali;
4. **di precisare che** Il trattamento giuridico ed economico che compete al personale assunto in esito alla procedura di stabilizzazione è quello previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.