



REGOLAMENTO
PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE/AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE
A.R.I.C
(ex art. 22, D. Lgs 75/2017)

Articolo 1 - Fonti e principi generali

1. In attuazione dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25/5/2017, n. 75, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. nella L. 28/2/2020, n. 8, il presente regolamento reca disposizioni per l'espletamento delle procedure selettive per la progressione tra categorie riservate al personale di ruolo dell'Agenzia, d'ora in avanti denominate anche "progressioni verticali", fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.
2. Il numero di posti destinati alle selezioni interne è individuato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e non può, in ogni caso, essere superiore alle quote previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva e integrativa dei posti previsti nel suddetto Piano Triennale come nuove assunzioni consentite nella specifica categoria/area professionale. In ogni caso, l'attivazione delle procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno.
3. Le progressioni tra categorie consentono il passaggio dalla categoria di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'A.R.I.C. in un'ottica di sviluppo professionale. Il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica/area professionale, corrispondente all'inquadramento nella categoria immediatamente superiore.

Articolo 2 - Requisiti di ammissione

1. Alla procedura selettiva possono partecipare i dipendenti dell'A.R.I.C. che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla stessa, siano titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari dei CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali, e siano a pena di esclusione in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. titolo di studio previsto, per la categoria e il profilo cui si applica la riserva, secondo quanto stabilito dal CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali vigente;
 - b. ultime tre valutazioni disponibili precedenti l'anno di indizione della procedura con punteggio non inferiore a 81 punti per ogni annualità valutata;
 - c. anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella categoria immediatamente precedente, maturata con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratti a tempo determinato.

Articolo 3 - Categorie e Profili

1. La Programmazione triennale dei fabbisogni del personale A.R.I.C., approvata secondo la normativa vigente, ha individuato le categorie e i profili riservati alle progressioni verticali nell'ambito delle percentuali stabilite dalla legge.
2. Possono essere richiesti particolari titoli di studio o particolari abilitazioni in relazione alla specificità del profilo/area professionale da ricoprire.

Articolo 4 – Procedura selettiva

1. La procedura selettiva può essere articolata secondo le seguenti prove:
 - a. prova scritta a contenuto teorico o tecnico-pratico o di abilità, tesa ad individuare la capacità di assolvimento di funzioni di tipo specialistico caratterizzanti la particolare posizione;
 - b. prova orale inerente ai profili pratici ed applicativi dell'attività da assolversi.
2. La procedura selettiva potrà prevedere anche lo svolgimento di un'unica prova fra quelle previste al comma 1 del presente articolo come indicato nell'Allegato 1 – prova di esame.
3. Le forme di selezione saranno definite dall'Avviso.

Articolo 5 – Avviso di selezione e presentazione delle domande

1. L'Avviso di selezione è pubblicato, per quindici giorni, sul sito istituzionale dell'A.R.I.C., Area Concorsi.
2. La domanda di partecipazione deve essere presentata, a pena di esclusione, con le modalità e nei termini indicati nell'Avviso di cui al comma 1.

Articolo 6 - Cause di esclusione

1. Sono esclusi dalla procedura selettiva i dipendenti che nei due anni antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso hanno riportato una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto.

Articolo 7 - Commissione esaminatrice

1. La nomina dei componenti e lo svolgimento dei lavori della Commissione esaminatrice sono disciplinati dagli artt. 6 e seguenti del Regolamento per l'accesso all'impiego presso l'Agenzia di Informatica e Committenza.

Articolo 8 - Valutazione dei titoli

1. In ragione della specialità della procedura selettiva alla valutazione dei titoli viene assegnato un punteggio massimo di 12 punti, sulla scorta dei seguenti criteri.

CRITERIO N. 1

La valutazione positiva più elevata conseguita dal dipendente nelle valutazioni dei tre anni precedenti l'anno di indizione della procedura.

Ai dipendenti che non hanno conseguito una o più valutazioni nei tre anni precedenti l'anno di indizione della procedura, è attribuita una valutazione pari a quella media dei dipendenti della medesima categoria per l'anno di riferimento della/delle valutazione/valutazioni mancanti. Detti valori medi, se presentano decimali, sono troncati all'intero.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Punteggio massimo di 4 punti attraverso l'attribuzione di punti 0,2 per ogni punto di valutazione conseguito da 81 compreso a 100 punti.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si computano anche le valutazioni conseguite presso altri enti pubblici, se adottate ai sensi del Dlgs 150/2009 (artt. 7 e 8), che verranno aritmeticamente parametrize alle modalità di attribuzione dei punteggi previste dal vigente sistema di valutazione ARIC qualora espresse in scala differente.

CRITERIO N. 2

Esperienza professionale acquisita nella categoria immediatamente precedente e nell'area omogenea. È esclusa dal computo il requisito di partecipazione relativo all'anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella categoria immediatamente precedente di cui al precedente articolo 2, comma 1.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Punteggio massimo di 4 punti (per un massimo di 180 mesi) attraverso l'attribuzione di punti 0,067 per ogni trimestre di servizio prestato come dipendente di ruolo nella categoria precedente e nell'area omogenea di appartenenza ovvero in quella superiore.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si computano anche i periodi di servizio presso altri enti pubblici nella categoria precedente e nell'area omogenea di appartenenza.

A tal fine, si precisa che:

- la frazione di trimestre viene conteggiata solo se uguale o superiore a 46 giorni;
- le assenze per malattia, quelle necessarie alla fruizione del congedo di maternità o di quello parentale sono conteggiate a tutti gli effetti per l'attribuzione del punteggio;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'Ente di appartenenza;
- non sono valutabili i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di impiego.

CRITERIO N. 3

Eventuale superamento di precedenti procedure selettive a tempo indeterminato.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Punteggio massimo di 2 punti attraverso l'attribuzione di 1 punto per ogni idoneità posseduta in graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato delle medesime categoria e area omogenea per cui si concorre.

CRITERIO N. 4

Titoli di studio superiori al requisito minimo previsto per la categoria di progressione

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

Punteggio massimo di 2 punti attribuiti come di seguito (si precisa che i punti non sono cumulabili ma il possesso del titolo di grado superiore include il precedente).

Per progressione a Categoria "D"

- Laurea Triennale = punti 0,5
- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento universitario = punti 1
- Dottorato di ricerca = punti 1,5
- Specializzazioni/Master post laurea = punti 2

Per progressione a Categoria "C"

- Diploma universitario = punti 0,5
- Laurea Triennale = punti 1
- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento universitario = punti 1,5
- Dottorato di ricerca = punti 1,5
- Specializzazioni/Master post laurea = punti 2

Per progressione a Categoria "B"

- Diploma superiore = punti 0,2
- Diploma universitario = punti 0,5
- Laurea Triennale = punti 1
- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento universitario = punti 1,5
- Dottorato di ricerca = punti 1,8
- Specializzazioni/Master post laurea = punti 2

Articolo 9 - Prova d'esame

1. La prova di esame si articola secondo quanto indicato nell'Allegato 1 al presente regolamento e prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti.
2. In nessun caso sarà espletata una prova preselettiva.
3. Il calendario e la sede della prova, qualora non siano indicati nell'Avviso, sono comunicati ai candidati con un preavviso di almeno 15 giorni tramite pubblicazione sul sito istituzione dell'A.R.I.C., Area Concorsi, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. I candidati ammessi a sostenere la prova dovranno, a pena di esclusione, presentarsi nel giorno, luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.
5. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame è considerata quale rinuncia al concorso.

Articolo 10 – Graduatoria

1. La Commissione esaminatrice formula una graduatoria secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta/pratica e del punteggio conseguito nella prova orale da ciascun candidato, nonché del punteggio attribuito in ragione della valutazione dei titoli di cui all'art. 8 del presente regolamento. In caso di parità di punteggio si procederà tramite sorteggio.
2. La graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale dell'A.R.I.C, Area Concorsi.
3. Nel caso in cui si dovesse rendere vacante uno dei posti assegnati con la progressione verticale entro il periodo di vigenza delle graduatorie, si procederà con lo scorrimento delle medesime.

4. Il vincitore, decorsi trenta giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, è chiamato per l'assunzione. Ove il vincitore non accetti l'assunzione ovvero ove non assuma servizio, senza giustificato motivo, nei termini assegnati dall'amministrazione, è disposta la decadenza dalla graduatoria e il posto è coperto con l'assunzione del candidato che segue il vincitore nella graduatoria.
5. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione comporta la decadenza dall'assunzione (ove già disposta) oltre alle responsabilità previste dalla legge.
6. Nel caso in cui non vi fossero vincitori l'A.R.I.C. può procedere a ricoprire il posto mediante le normali procedure di reclutamento.

Art. 11 - Norme finali e di rinvio

1. Il presente regolamento trova applicazione dalla data di pubblicazione della Deliberazione che lo approva.
2. Per quanto non espressamente in esso previsto, si applicano, in quanto compatibili, le norme di legge e le disposizioni di cui al regolamento approvato con Deliberazione ARIC n. 47 del 07.09.2022
3. Il presente regolamento si applica nelle more della definitiva revisione degli ordinamenti professionali previsti per i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021.

Allegato 1 - PROVA DI ESAME

Progressione	Prova	Punti
da categoria A a categoria B	PROVA ORALE sulle materie indicate nell'Avviso. Durata massima 1 ora. I voti della prova sono espressi in trentesimi.	30
da categoria B a categoria C	PROVA SCRITTA 40 quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto dell'Avviso, compresi 5 quesiti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e 5 quesiti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in Regione. Durata massima 1 ora. I voti della prova sono espressi in trentesimi.	30
da categoria C a categoria D	PROVA SCRITTA 2 (due) domande a risposta sintetica (max 20 righe) sulle materie oggetto dell'Avviso e 5 quesiti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e 5 quesiti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in Regione. Durata Massima 1 ora. I voti della prova sono espressi in trentesimi.	30