

# ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

## L'Estensore

(Dott.ssa Lucia Iagatta)

Firmato elettronicamente

## Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

DELIBERA N. 28

DEL 09.05.2022

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

## Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

## OGGETTO:

### APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022/2024 DELL'A.R.I.C. - AGENZIA REGIONALE DI INFORMATICA E COMMITTENZA.

Il giorno 9 maggio 2022 nella sede dell'A.R.I.C. – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già A.R.I.T. – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

## IL DIRETTORE GENERALE

**Avv. Donato Cavallo**, Direttore Generale dell'ARIC, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 ha adottato la seguente Deliberazione:

**VISTA** la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante “Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011, che nel modificare l'art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l'Agenzia Regionale per l'informatica e la Committenza (ARIC);

**CONSIDERATO** che con la citata L.R. n. 34/2016, come modificata dalla L.R. 12 gennaio 2018, n. 4 sono state attribuite all'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica (ARIT), ridenominata ARIC, in aggiunta alle funzioni già assegnate con L.R. 14 marzo 2000, n. 25, le funzioni di Centrale di Committenza Regionale, di Soggetto Aggregatore e Stazione Unica Appaltante;

**VISTA** la D.G.R. n. 582 del 4/10/2019 recante: “DGR 501 del 14/8/2019- Modifica del Regolamento di attuazione ARIC - Approvato con DGR 501 in data 14/8/2019”;

**VISTO** Il Regolamento dell'Agenzia, in attuazione dell'articolo 19 della L.R. 25/2000, è stato approvato con D. G. R. n. 694 del 25/7/2001 e da ultimo modificato con D.G.R. n. 582 del 04/10/2019;

**VISTA** la D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 con la quale è stato nominato Direttore Generale dell'ARIC l'Avv. Donato Cavallo;

## VISTI:

- la L. n. 125 del 10.4.1991 recante: “Azioni per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro”;
- la L.R. 14 settembre 1999, n. 77 "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. 267/2000, “Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- la L.R. 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”;
- gli artt. 6,7, 54 e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

## Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)

Firmato digitalmente

## ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC nella specifica sezione “Amministrazione Trasparente”.

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

- il D.lgs. 9 luglio 2003, n. 215, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";
- il D.lgs. 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro" (religione, dalle convinzioni personali, dagli handicap, dall'età e dall'orientamento sessuale, per quanto concerne l'occupazione e le condizioni di lavoro);
- il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005", n. 246 (GU n. 125 del 31-5-2006 Supplemento Ordinario n.133), che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive";
- il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- la L. 183/2010 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro", in particolare all'art. 21;
- la Direttiva 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- la L.R. n. 26 del 14 giugno 2012 "Istituzione della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità e della parità giuridica e sostanziale tra donne e uomini";
- la Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" emanata nel giugno 2019 dal Ministero della funzione pubblica;

**DATO ATTO** del parere di regolarità tecnico-amministrativa e di legittimità espresso dai Dirigenti con la propria firma in calce al presente atto;

**RILEVATO** che il presente provvedimento non comporta alcun onere per il bilancio dell'ARIC;

per le motivazioni di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente trascritte ed approvate

#### **DELIBERA**

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di approvare** il Piano triennale delle Azioni Positive dell'ARIC 2022/2024 Allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di precisare** che il presente provvedimento non comporta alcun onere per il bilancio dell'ARIC;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento ai dipendenti dell'ARIC;
5. **di pubblicare** il presente provvedimento sulla sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza agli obblighi di cui al D.lgs. n. 33/2013.