

# ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

---

## L'Estensore

(Rag. Federica De Iulii)

*Firmato elettronicamente*

## Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

*Firmato elettronicamente*

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

*Firmato digitalmente*

## Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

*Firmato digitalmente*

**DELIBERAZIONE N. 17**

**DEL 22.03.2022**

**Lavoro agile/ verbale Comitato ARIC per l'attuazione e la verifica delle regole del Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro dell'ARIC nelle more dell'adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).**

Il giorno 22 marzo 2022 nella sede dell'A.R.I.C. – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già A.R.I.T. – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

## IL DIRETTORE GENERALE

**Avv. Donato Cavallo**, Direttore Generale dell'ARIC, individuato con D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 ha adottato la seguente Deliberazione:

**VISTA** la Legge Regionale n. 25 del 14 marzo 2000 come integrata e modificata dalla L. n. 34/2016 con la quale è stata trasformata l'ARIT in Agenzia regionale di Informatica e Committenza (ARIC);

**VISTA** la D.G.R. n. 731 del 15 novembre 2021 con la quale è stato nominato Direttore Generale dell'ARIC l'Avv. Donato Cavallo;

**RICHIAMATE** le "Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (pola) e indicatori di performance" - Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** la Direttiva n. 3 del 2017 in materia di lavoro agile, a firma del Presidente del Consiglio dei Ministri, recante gli indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida per la nuova organizzazione del lavoro, finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, richiamando le amministrazioni pubbliche a sperimentare nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, anche al fine di tutelare le cure parentali, prevede l'introduzione di nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, più adeguate alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti e al miglioramento dei servizi erogati ed individua gli strumenti organizzativi e operativi che le pubbliche amministrazioni devono porre in essere per la promozione e lo sviluppo del lavoro agile;

**VISTO** il Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021;

## Il Direttore Generale

(Avv. Donato Cavallo)

*Firmato digitalmente*

## ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC.

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

*Firmato digitalmente*

**DATO ATTO** del verbale prot. n. 0004747/21 del 29/10/2021, rimesso dal Comitato per l'attuazione e la verifica delle regole del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 3 aprile 2020, che disciplina altresì le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile dei dipendenti dell'ARIC;

**VISTO** in particolare l'allegato al prefato verbale che reca il disciplinare in materia di lavoro agile dell'ARIC;

**VISTA** la Determinazione n. 311 del 10.11.2021 recante: *"Attuazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro dell'A.R.I.C."*, con la quale è stato recepito il suddetto verbale rimesso dal Comitato per la sicurezza ARIC;

**CONSIDERATO** la cessazione a far data dal 1.4.2022 dello stato di emergenza epidemiologica dichiarato con deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31.1.2020;

**CONSIDERATO** che l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento", ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di predisporre entro il 30 aprile 2022 il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento unico di programmazione e governance per la performance, il lavoro agile e l'anticorruzione;

**RITENUTO** pertanto nelle more dell'adozione del suddetto PIAO di autorizzare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile come regolamentato nel disciplinare allegato al prefato verbale rimesso dal Comitato per la sicurezza ARIC;

**DATO ATTO** del parere di regolarità tecnico-amministrativa e di legittimità espresso dai Dirigenti con la propria firma in calce al presente atto;

per le motivazioni di cui in narrativa che si intendono qui integralmente trascritte e approvate

#### **DELIBERA**

*all'esito di apposita istruttoria svolta dai competenti Uffici*

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone presupposto e motivazione per l'adozione;
2. **di autorizzare** la prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile come regolamentato nel disciplinare allegato al verbale prot. n. 0004747/21 del 29.10.2021 rimesso dal Comitato per l'attuazione e la verifica delle regole del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro" del 3 aprile 2020, nelle more dell'adozione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).