

# ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

DECRETO N. 18

DEL 22.06.2021

## OGGETTO:

### ADOZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'A.R.I.C. 2021/2023.

Il giorno 22 giugno 2021 nella sede dell'ARIC - Agenzia Regionale per l'Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Daniela Valenza Commissario Straordinario ARIC, individuato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 65 del 04.10.2019, ha adottato il seguente Decreto:

**VISTA** la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante “*Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011*”, che nel modificare l’art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l’Agenzia Regionale per l’informatica e la Committenza (ARIC);

**CONSIDERATO** che con la citata L.R. n. 34/2016, come modificata dalla L.R. 12 gennaio 2018, n. 4 sono state attribuite all’Agenzia Regionale per l’Informatica e la Telematica (ARIT), ridenominata ARIC, in aggiunta alle funzioni già assegnate con L.R. 14 marzo 2000, n. 25, le funzioni di Centrale di Committenza Regionale, di Soggetto Aggregatore e Stazione Unica Appaltante;

**VISTA** la D.G.R. n. 582 del 4/10/2019 recante: “DGR 501 del 14/8/2019- Modifica del Regolamento di attuazione ARIC - Approvato con DGR 501 in data 14/8/2019”;

**VISTO** il Regolamento dell’Agenzia che, in attuazione dell’articolo 19 della L.R. 25/2000, è stato approvato con D. G. R. n. 694 del 25/7/2001 e da ultimo modificato con D.G.R. n. 582 del 04/10/2019;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 65 del 4/10/2019 recante: “Agenzia regionale di Informatica e Committenza – ARIC – Nomina Commissario Straordinario, Commissario delegato per la Committenza, Commissario delegato per l’Informatica”;

### VISTI:

- l’art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 75/2017, ed in particolare il comma 2 ove si prevede che “*Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter*” e che “*il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente*”, precisandosi ulteriormente, al comma 3, che “*in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza*

### L’Estensore

(Dott.ssa Ludovica Palomba)

Firmato elettronicamente

### Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

### Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

### Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

### Il Commissario delegato per la Committenza

(Avv. Carlo Montanino)

Firmato digitalmente

### Il Commissario delegato per l’Informatica

(Dott. Domenico Lilla)

Firmato digitalmente

### Il Commissario Straordinario

(Avv. Daniela Valenza)

Firmato digitalmente

### ELEMENTO INTEGRATIVO DELL’EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l’avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’ARIC nella specifica sezione

“Amministrazione Trasparente” in data \_\_\_\_\_ (Legge n. 69 del 18.06.2009)

### Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima [...]”;

- l'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.lgs. n. 75/2017 che, al comma 1, stabilisce che “Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali” e, al comma 3, che “Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute”;
- i limiti assunzionali di cui ai commi 557 e seguenti dell'art.1 della Legge n.296/2006, così come novellati dall'articolo 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (convertito con modificazioni con la Legge 114/2014) e di cui all'art.1, comma 228, della Legge 208/2015;
- l'art. 3, comma 6, del D.L. 90/2014 (convertito nella Legge 114/2014), che dispone che le limitazioni relative alle assunzioni di personale di cui alla sopracitata normativa non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;

#### **RILEVATO che:**

- il personale in servizio alla data del 31/12/2020 ammonta a n. 17 unità, a tempo indeterminato di cui n. 2 dirigenti, e a n. 7 unità a tempo determinato, quindi con una carenza organica ed un numero assolutamente insufficiente per far fronte, adeguatamente, alle delicate e complesse funzioni assegnate all'Agenzia in qualità di centrale di committenza (che svolge procedure di gara in forma aggregata per gli Enti convenzionati), stazione unica appaltante (che effettua gare in nome e per conto degli Enti richiedenti) e soggetto aggregatore (che provvede all'acquisizione di beni e servizi per mezzo di gare aggregate in specifiche categorie merceologiche) della Regione Abruzzo; funzioni che, nel corso degli anni, sono aumentate anche in relazione all'insorgere dell'emergenza da diffusione epidemiologica da Covid-19;
- il numero dei dipendenti dell'ARIC è diminuito negli anni anche a causa dei limiti assunzionali imposti dalla normativa pregressa che hanno impedito di sostituire interamente il personale cessato;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 (Allegato A), redatto in conformità al quadro normativo nazionale ed in funzione di una riorganizzazione dell'Agenzia, finalizzata al miglioramento della qualità delle attività istituzionali, all'ottimizzazione delle risorse umane e strumentali, nonché al contenimento dei costi;

**CONSIDERATO che** la nuova formulazione del suddetto articolo 6 del D.lgs. 165/2001 di cui all'articolo 4 del D.lgs. 75/2017 tende al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, facendo assumere valenza primaria alla coerenza tra piano triennale dei fabbisogni e organizzazione degli uffici, mentre il concetto di dotazione organica si risolve, in definitiva, nel valore finanziario della “spesa potenziale massima”;

#### **CONSIDERATO, ALTRESI', che:**

- l'articolo 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 (come modificato dal D.L. 162/2019 c.d. “Mille proroghe”) disciplinante la stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni, nell'ambito della riforma del pubblico

impiego, prevede da un lato la possibilità di espletare una specifica procedura di stabilizzazione, dall'altro l'espletamento di specifiche procedure concorsuali riservate, ed in particolare dispone, fino al 31 dicembre 2021, la facoltà, per le amministrazioni pubbliche, di procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale che alla data di entrata in vigore del D.lgs. 25 maggio 2017, possedeva tutti i requisiti previsti;

- l'articolo 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 dispone che “Per il triennio 2021-2023 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno”;

**ATTESO che** la L.R. n. 6/2009, all'art. 26, prescrive che le assunzioni presso gli Enti dipendenti dalla Regione possono avvenire solo previa autorizzazione della Giunta Regionale la quale, ai sensi del comma 3 della norma in parola, autorizza sia la definizione della dotazione organica che i piani triennali di assunzione;

#### **DATO ATTO CHE:**

- con Decreto commissariale n. 10 del 23/03/2021 si è provveduto all'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2021/2023 dell'A.R.I.C. - Agenzia Regionale di Informatica e Committenza;
- il limite alle assunzioni a tempo indeterminato di cui all'art. 1 comma 228 della legge n. 208/2015 è stato rispettato nell'ambito delle previsioni del piano occupazionale;
- il limite alle assunzioni a termine di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 è stato rispettato e le assunzioni a termine previste con il piano 2020-2022 consentono di rispettare ulteriormente tale limite di spesa previsto per il lavoro flessibile, riferito all'anno 2009, ex D.L. 78/2010, e determinato nel 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- con Decreto commissariale n. 1 del 13/01/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 elaborato secondo gli schemi previsti dall'allegato 9 di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, ed inviato alla Regione per l'approvazione così come disposto dalla L.R. n. 3/2020;
- con Decreto commissariale n. 17 del 17/06/2021 si è provveduto all'adeguamento del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con Decreto n. 1 del 13/01/2021 agli effettivi trasferimenti regionali assegnati per il triennio 2021-2023;
- la proposta del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ARIC è stata trasmessa al Revisore dei Conti con prot. n. 2920 del 17/06/2021;
- con Decreto commissariale n. 11 del 31/03/2021 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023;

**DATO ATTO** che in caso di cessazioni non previste relative a personale a tempo indeterminato, potranno essere disposti adeguamenti del PTFP per la copertura dei posti vacanti, stante l'invarianza della spesa;

**RITENUTO**, pertanto, di proporre alla Regione Abruzzo il seguente programma assunzionale per il triennio 2021-2023, previa acquisizione del parere del Direttore di competenza del Dipartimento “Risorse e Organizzazione” della Giunta Regionale, ai sensi e per l'effetto dell'art. 26, comma 3 della L.R. n. 6/2009;

**PRESO ATTO** che l'attuazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 sopra descritto è subordinato ad autorizzazione regionale;

**DATO ATTO** che la proposta del programma assunzionale è stata trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U, con nota prot. n. 0002621/21 del 04/06/2021 ed al C.U.G., come da corrispondenza in atti;

**RICHIAMATI** gli esiti degli incontri di informativa sindacale in data 3 giugno 2021 e 8 giugno 2021, come da verbali (prot. n. 2993 del 22/06/) e da carteggi in atti;

**DATO ATTO**, segnatamente:

- del parere favorevole espresso dalla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.), come da corrispondenza in atti;
- del parere non favorevole della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.) ,come da corrispondenza in atti;
- del parere non favorevole della R.S.U., come da corrispondenza in atti;
- del parere favorevole espresso del Revisore dei Conti prot. n. 2992 del 22/06/2021;
- del parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nominato con Decreto Commissariale n. 3 del 14/01/2021, all'uopo invitato ad esprimersi, come da verbale in atti;

**SU PROPOSTA** dei Commissari delegati alla Committenza, Avv. Carlo Montanino e all'Informatica, Dott. Domenico Lilla;

**DATO ATTO**, infine, del parere di regolarità tecnico-amministrativa e di legittimità espresso dai Dirigenti con la propria firma in calce al presente atto;

*per le motivazioni di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente trascritte ed approvate*

## **DECRETA**

*all'esito di apposita istruttoria svolta dai competenti Uffici*

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di adottare** il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'ARIC 2021/2023, di cui all' "Allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di trasmettere**, per l'effetto, il presente provvedimento alla Regione Abruzzo per la successiva sottoposizione alla Giunta Regionale per l'approvazione di propria competenza, ai sensi dell'art. 26, comma 3 della L.R. n. 6/2009;
4. **di comunicare** il presente provvedimento al Presidente della Giunta Regionale e all'Assessore competente per materia;
5. **di pubblicare** il presente provvedimento sulla sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza agli obblighi di cui al D.lgs. n. 33/2013.