

173

Deliberazione n. \_\_\_\_\_

del 14 OTT. 2011

**Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)/ Nomina Presidente, Vice Presidente e componenti.**

Il 14 OTT. 2011 a Tortoreto Lido (TE), presso la sede dell'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica,

**IL DIRETTORE GENERALE**

Ing. **Carlo Greco**, nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 405 del 3.08.09, ha adottato la seguente Deliberazione:

**RICHIAMATA** la legge 4 novembre 2010 n. 183 che all'articolo 21 modifica l'art. 57 del Decreto Legislativo 165/2001 rubricato "Pari Opportunità", prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

**VISTA** la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità dettano le linee guida sulle modalità di costituzione funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**DATO ATTO** che, ai sensi del dettato normativo, tale Comitato:

- sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la Consiglieria di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere

**SI ATTESTA**

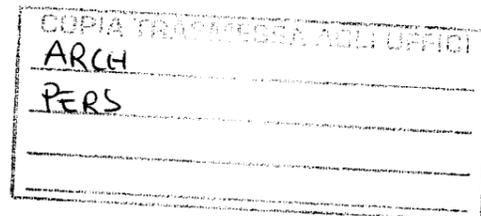
Che la presente deliberazione: 14 OTT. 2011

- è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per 15 giorni consecutivi a decorrere da domani (art. 8 del Regolamento Generale);
- è copia conforme all'originale.

Data 14 OTT. 2011

\_\_\_\_\_

**Il Dirigente Amministrativo**  
(Dott.ssa *Lidia Del Grosso*)



organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti del lavoratore diretta o indiretta;

- assicura nell'ambito del lavoro pubblico parità, e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

**RILEVATA** l'importanza del compito affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

**CONSIDERATO** che con la citata direttiva viene chiarito :

- al punto 1, ultimo periodo, "Finalità e destinatari", che "Le regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n. 183/2001 nella sfera di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti linee guida";

- al punto 3.1.3 "Nomina", che il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.

**DATO ATTO** che si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione delle Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. nonché dal d.lgs. 198/2006 di attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

**RAVVISATA** pertanto la necessità e l'urgenza di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia presso l'ARIT, organismo previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo 165/2001 rubricato "Pari Opportunità", come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010;

**VISTE** le note prot. ARIT n. 3440, n. 3041 e n. 3442 del 22.09.2011 con cui le OO.SS hanno designato i componenti per la formazione del C.U.G., individuati nelle persone della Dott.ssa Claudia Valsesia, del Sig. Pietro Ricci e del Dott. Gianluca Del Conte, in rappresentanza di ciascuna organizzazione sindacale;

**CONSIDERATO** che è stato pubblicato apposito Avviso interno per la selezione volontaria tra il personale dipendente dell'ARIT al fine di raccogliere la disponibilità a svolgere il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'ARIT;

**PRESO ATTO** che dalla suddetta selezione interna i dipendenti Dott. Severino Marcelli, Dott.ssa Stefania Maggi e Sig.ra Federica De Luliis sono in possesso della peculiare professionalità necessaria a partecipare quali componenti del CUG;

**DATO ATTO** che componenti della Comitato *de quo* risultano individuati nelle persone di :

- Marcelli Severino in qualità di Presidente.;
- Valsesia Claudia in qualità di Vice Presidente.;
- De Luliis Federica in qualità di componente;
- Del Conte Gianluca in qualità di componente;
- Maggi Stefania in qualità di componente;
- Ricci Pietro in qualità di componente;

**VERIFICATA** la disponibilità dei suddetti dipendenti;

**RILEVATA** l'urgenza della procedura;

**VISTA** la L.R. n. 25/2000 che istituisce l'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica (ARIT);

**VISTO** il Regolamento dell'ARIT approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 694 del 25.07.2001;

### **DELIBERA**

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di procedere** alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'ARIT;
3. **di conferire** per le motivazioni espresse in premessa al Dott. Severino Marcelli l'incarico di Presidente del Comitato Unico di Garanzia, alla Dott.ssa Claudia Valsesia l'incarico di Vice Presidente, alla Sig.ra Federica De Luliis, al Dott. Gianluca Del Conte, alla Dott.ssa Stefania Maggi e al Sig. Pietro Ricci l'incarico di componente del suddetto Comitato;
4. **di stabilire** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 8 del Regolamento Generale dell'Agenzia e a norma di legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Ing. Carlo Greco)

