

# ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

---

## L'Estensore

(Rag. Federica De Iuliis)

Firmato elettronicamente

## Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

## ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIT in data \_\_\_\_\_ (Legge n. 69 del 18.06.2009)

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

**DETERMINAZIONE N. 227**

**DEL 26.11.2020**

### OGGETTO:

**Indizione selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2020.  
Approvazione avviso di selezione e modello di domanda.**

Il giorno 26 novembre 2020 nella sede dell'ARIC Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica A.R.I.T.),

### IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

**Dott.ssa Lucia Del Grosso**, trasferita nei ruoli ARIT con Deliberazione del Direttore Generale n. 387 del 21/07/2008 e successiva immissione in possesso nel relativo servizio giusta Deliberazione Direttoriale n. 672 del 03/11/2009, ha adottato la seguente Determinazione:

**PREMESSO** che l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" prevede: "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità";

**VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario n. 11 del 25/11/2019 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI anno 2019;

**VISTO** l'art. 19 del **CCDI** sottoscritto in data 19/12/2019 dove sono stati individuati i requisiti ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi;

**RICHIAMATO** il Verbale della contrattazione delle risorse decentrate - Personale dipendente Prot. n. 2543/2020 in cui sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;

**DATO ATTO** che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

**VISTI:**

- lo schema di avviso di selezione (Allegato A) per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità alla previsione contrattuale, allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;
- lo schema la domanda di partecipazione alla selezione (Allegato B), allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

**DETERMINA**

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) **di indire** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2020, per un numero complessivo di n.5 progressioni attribuibili e per un ammontare massimo complessivo pari ad € 3.725,91;
- 2) **di precisare** che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2020;
- 3) **di approvare** l'avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato (Allegato A) alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- 4) **di approvare** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato (Allegato B) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 5) **di disporre** che le domande dovranno pervenire entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce Bandi e Concorsi.
- 6) **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 7) **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito web dell'ARIC in ottemperanza alle norme in materia di trasparenza amministrativa;