

L'Estensore

(Rag. Pietro Ricci)

Firmato elettronicamente

L'Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC in data

_____ (Legge n. 69 del 18.06.2009)

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

DETERMINAZIONE N. 217

DEL 17/11/2020

OGGETTO:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 – PROVVEDIMENTI CONTABILI CONSEQUENTI.

Il giorno 17 novembre 2020 nella sede dell'ARIC – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lucia Del Grosso, trasferita nei ruoli ARIT con Deliberazione del Direttore Generale n. 387 del 21 luglio 2008 e successiva immissione in possesso nel relativo servizio giusta Deliberazione Direttoriale n. 672 del 03 novembre 2009, ha adottato la seguente Determinazione:

VISTA la Legge Regionale n. 25 del 14 marzo 2000, relativa alla "Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici" e s.m.i;

VISTA la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante "Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011, che nel modificare l'art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l'Agenzia Regionale per l'informatica e la Committenza (ARIC);

VISTA la L.R. n. 4 del 12/01/2018 recante "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e ulteriori disposizioni urgenti" che all'art. 2 prevede "Modifiche ed integrazioni alla L.R. n. 34/2016"; VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che disciplina il lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

VISTA la Determina del Dirigente Amministrativo n. 133 del 23.07.2020 con cui sono state indette distinte procedure selettive finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO il Decreto n. 19 del 14/09/2020 avente ad oggetto: "Indizione selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019. Approvazione avviso di selezione e modello di domanda. Nomina Commissione";

DATO ATTO che, in attuazione di quanto disposto dagli artt. 19 e 19 bis del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2018-2020 sottoscritto il 19/12/2019, è stata indetta una selezione per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria giuridica di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2019 - sulla base degli aventi diritto e nel limite delle risorse economiche stanziare - per: n.1 posto di Categoria "B", n. 3 posti di Categoria "C" e n.4 posti di Categoria "D";

PRESO in esame il verbale del 28/09/2020 e ritenuto di far proprie le indicazioni in esso contenute;

DATO ATTO che con determinazione n. 173 del 2 ottobre 2020 sono state approvate le graduatorie per l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 01.01.2019 al personale dipendente dell'ARIC;

DATO ATTO che con determinazione n. 187 del 19 ottobre 2020 è stato disposto lo scorrimento delle graduatorie approvate;

RICORDATO che l'art. 66 del CCNL "Funzioni Locali" 22.05.2018 ha introdotto un elemento perequativo delle retribuzioni destinato al personale individuato nella Tabella D al legata al contratto stesso, nelle misure indicate nella medesima Tabella per il periodo 1 marzo - 31 dicembre 2018;

PRESO ATTO dell'articolo 1, comma 440, della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) che stabilisce che, nelle more della definizione del contratto collettivo nazionale di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale relativi al triennio 2019-2021, è confermata l'erogazione al personale dipendente dell'elemento perequativo una tantum con decorrenza 1 gennaio 2019 e fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL relativo al triennio 2019-2021 che ne disciplina il riassorbimento;

DATO ATTO che ai dipendenti che hanno conseguito il trattamento della progressione economica verrà corrisposta la compensazione di cui al punto precedente;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1. di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
- 2. di attribuire** ai dipendenti indicati, con la decorrenza dalla data di acquisizione della posizione, il trattamento economico specifico della nuova posizione economica di inquadramento, secondo gli importi della retribuzione tabellare indicati nel CCNL del 21/05/2018;
- 3. di quantificare** la spesa per i passaggi di progressione economica orizzontale assegnati al personale dipendente con decorrenza dal 01/01/2019, sia per la parte a carico del fondo delle risorse decentrate anno 2019 e sia per la quota annua a carico dei fondi futuri;
- 4. di dare atto** che la spesa complessiva è di euro 8.599,91 riferita all'esercizio 2019, comprensiva di oneri ai sensi dell'art.16 del CCNL del 21/05/2018, come riepilogato nel prospetto depositato agli atti d'ufficio;
- 5. di dare atto** che la spesa complessiva è di euro 6.501,43 riferita agli arretrati dal 1/01/2020 al 31 ottobre 2020 all'esercizio 2020, comprensiva di oneri ai sensi dell'art.16 del CCNL del 21/05/2018, , come riepilogato nel prospetto depositato agli atti d'ufficio.
- 6. Di liquidare**, come riepilogato nel prospetto depositato agli atti d'ufficio, la somma di 6.544,05 corrispondente agli arretrati del 01/01/2019 al 31/12/2019 (compreso rateo tredicesima) sul capitolo 75 del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020-2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (ricomprese nel "Fondo Risorse Decentrate anno 2019") e la somma di € 4.946,82 corrispondente agli arretrati del periodo 2020 (ricompresi nel "Fondo Risorse Decentrate anno 2020") sul capitolo75 del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020-2022;
- 7. di recuperare** l'importo erogato a titolo di elemento perequativo erogato in eccedenza rispetto alla nuova posizione economica in godimento dal 01/01/2019 insieme agli stipendi ordinari a partire da mese di novembre 2020.