

ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

L'Estensore

(Dott.ssa Claudia Valsesia)

Firmato elettronicamente

Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

Il Commissario straordinario per la Committenza

(Avv. Carlo Montanino)

Firmato digitalmente

Il Commissario straordinario per la Telematica

(Dott. Domenico Lilla)

Firmato digitalmente

Il Commissario Straordinario

(Avv. Daniela Valenza)

Firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC nella specifica sezione "Albo on-line" in data _____ (Legge n. 69 del 18.06.2009)

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato digitalmente

DECRETO N. 24

DEL 30.10.2020

Regolamento che disciplina l'attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza ARIC/ Approvazione

Il giorno 30 ottobre 2020 a Tortoreto Lido, nella sede dell'A.R.I.C. – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già A.R.I.T. – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Daniela Valenza Commissario Straordinario ARIC, individuato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 65 del 4/10/2019 ha adottato il seguente Decreto:

CONSIDERATO che la Legge n. 183/2010 (c.d. "Collegato al lavoro"), apportando modifiche agli articoli 1, 7, e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in sostituzione dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

PRESO ATTO che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e nella Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

RILEVATA la necessità, anche in considerazione dell'ottemperamento alle prescrizioni delle Linee Guida di cui al punto precedente, di dotare l'Agenzia di un proprio un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

RITENUTO di dover procedere alla predisposizione di un Regolamento che disciplini l'attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza ARIC;

VISTO il Regolamento CUG dell'ARIC allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato "A");

CONSIDERATO che il Regolamento di che trattasi è stato condiviso dai Sub Commissari dell'Ente, Avv. Carlo Montanino e Dott. Domenico Lilla, che appongono la propria firma in calce al presente atto;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnico-amministrativa e di legittimità espresso dai Dirigenti con la propria firma in calce al presente atto;

DECRETA

- 1. di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone presupposto e motivazione per l'adozione;
- 2. di approvare** il Regolamento che disciplina l'attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza ARIC allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato "A");
- 3. di pubblicare** il Regolamento che disciplina l'attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui al punto precedente sul sito web dell'ARIC;
- 4. di dare** mandato al Dirigente dell'Area Amministrativa di porre in essere tutti gli atti necessaria alla costituzione del Comitato unico di garanzia dell'ARIC;