

ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

L'Estensore

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato elettronicamente

L'Istruttore

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato elettronicamente

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC nella specifica sezione.

Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

DETERMINAZIONE N. 178

DEL 07.10.2020

OGGETTO:

Assegnazione indennità per specifiche responsabilità al dipendente Giuseppe Ferrante Cavallaro

Il giorno 07.10.2020 a Tortoreto Lido, nella sede dell'ARIC – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

IL DIRIGENTE TECNICO

Dott.ssa Daniela Musa, assunta con Deliberazione n. 98 del 2.11.2015, con contratto triennale stipulato in data 12.05.2016 con decorrenza dal 16.11.2015, prorogato di anni uno dal 16.11.2018 al 15.11.2019 e prorogato di anni uno a decorrere dal 16.11.2019 con Decreto del Commissario straordinario n. 6 del 18.11.2019, ha adottato la seguente Determinazione:

VISTA la Legge Regionale n.25 del 14 marzo 2000, relativa alla "Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici" e s.m.i;

VISTA la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante "Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011, che nel modificare l'art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l'Agenzia Regionale per l'informatica e la Committenza (ARIC);

PRESO ATTO CHE:

- ✓ tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione della manutenzione e controllo dell'insieme delle componenti impiantistiche e degli impianti presenti nella sede sono state svolte dal dipendente Giuseppe Ferrante Cavallaro dipendente di categoria C dell'Area Tecnica di questa Agenzia. Il dipendente in questione dunque ha un bagaglio di conoscenze e sviluppato capacità di intervento sul complesso insieme di impianti e infrastrutture della sede dell'Agenzia;
- ✓ l'esercizio di tali funzioni implica la responsabilità di tutti i procedimenti che hanno le caratteristiche e i criteri necessari ai fini dell'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità, ovvero, complessità, responsabilità, autonomia professionale così come previsti dal CCDI dell'Agenzia che al punto g. del comma 4 dell'art. ART. 21 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES, C. I, C.C.N.L. 2018) che infatti recita testualmente *Personale di categoria B e C per l'esercizio di compiti correlati a specifici obblighi istruttore di processo di prodotto particolarmente complessi necessari e di supporto alle attività Provvedimentali delle categorie superiori. Tale attività a scadenza periodica sono contraddistinte da un particolare rilievo per le attività del servizio o per*

l'intero ente e non sono di presupposto ad adempimenti sanzionabili anche amministrativamente penalmente a carico dell'ente o del dirigente competente, che attività riguardano materie che richiedono un'approfondita e continuo aggiornamento formativo professionalizzante acquisibili anche automaticamente nel tempo e che consentano alle figure interessate nonostante la categoria di appartenenza di poter riversare dell'attività lavorativa La professionalità acquisita le attività non sono comunque riconducibili a mansioni superiori perché privi di caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del D.Lgs n 165/2001. Detti dipendenti debbono essere motivatamente individuati in percentuale minima all'interno della struttura servizio e misura massima del 10% del personale di categoria assegnato per servizio attraverso apposito provvedimento del dirigente di servizio. Il Compenso annuo pari a € 1.000,00 è proporzionale al periodo di svolgimento dell'incarico conferito. Il presente compenso è cumulabile con altre responsabilità remunerate dalla stessa norma, entro il massimo di € 1.500,00.;

ATTESO che sussistono tutte le condizioni richieste dall'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018, per l'assegnazione del compenso per le specifiche responsabilità, in misura non superiore a € 1.000,00 annui lordi, al dipendente in oggetto;

DATO ATTO che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al rispettivo Responsabile del Settore e deve essere adeguatamente motivato;

VISTO il verbale della contrattazione delle risorse decentrate 2020 - Personale dipendente - Prot. n. 2543/2020;

VISTO il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con decreto del Commissario Straordinario n.16 del 28.05.2020;

D E T E R M I N A

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone presupposto e motivazione per l'adozione;
2. **di affidare** al Sig. Giuseppe Ferrante Cavallaro dipendente di categoria C dell'Area Tecnica di questa Agenzia, in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito indicati assumendosene le relative specifiche responsabilità:
 - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, le attività operative relative alla gestione e organizzazione della manutenzione e controllo dell'insieme delle componenti impiantistiche e degli impianti presenti presso la Sede;
 - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, tutte le azioni di pianificazione e programmazione delle attività da parte delle Società e dei Fornitori dei Servizi di Assistenza e Manutenzione;
 - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, tutta l'istruttoria finalizzata all'adozione di atti e/o provvedimenti di varia natura, endoprocedimentale e con rilevanza esterna, previa analisi ed interpretazione della normativa contenuta nelle leggi, nei regolamenti circolari;
3. che ricorrono le condizioni per il riconoscimento del compenso per le specifiche responsabilità previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018;

4. che per l'anno 2020 non sono stati conferiti ulteriori incarichi previsti al punto g. comma 4 dell'art.21 del C.C.I.;
5. di stabilire che il dipendente pur avendo svolto tale attività per l'anno 2020 in considerazione dei periodi di lockdown e smart working, il compenso è fissato a € 800,00 ovvero in considerazione della proporzionalità di cui al comma 4 dell'art. 21 del CCI richiamato nelle premesse;
6. di dare atto che la presente determinazione viene notificata all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.