

# ARIC

Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

## L'Estensore

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato elettronicamente

## L'Istruttore

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato elettronicamente

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole

## Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

Firmato elettronicamente

## Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

## ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIC nella specifica sezione.

## Il Dirigente Tecnico

(Dott.ssa Daniela Musa)

Firmato digitalmente

**DETERMINAZIONE N. 178**

**DEL 07.10.2020**

## OGGETTO:

**Assegnazione indennità per specifiche responsabilità al dipendente Giuseppe Ferrante Cavallaro**

Il giorno 07.10.2020 a Tortoreto Lido, nella sede dell'ARIC – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

## IL DIRIGENTE TECNICO

**Dott.ssa Daniela Musa**, assunta con Deliberazione n. 98 del 2.11.2015, con contratto triennale stipulato in data 12.05.2016 con decorrenza dal 16.11.2015, prorogato di anni uno dal 16.11.2018 al 15.11.2019 e prorogato di anni uno a decorrere dal 16.11.2019 con Decreto del Commissario straordinario n. 6 del 18.11.2019, ha adottato la seguente Determinazione:

**VISTA** la Legge Regionale n.25 del 14 marzo 2000, relativa alla "Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici" e s.m.i;

**VISTA** la L.R. 27 settembre 2016, n. 34 recante "Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali n. 25/2000, n. 64/1998 e n. 27/2011, che nel modificare l'art. 7 della citata L.R. n. 25/2000, istituisce l'Agenzia Regionale per l'informatica e la Committenza (ARIC);

## PRESO ATTO CHE:

- ✓ tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione della manutenzione e controllo dell'insieme delle componenti impiantistiche e degli impianti presenti nella sede sono state svolte dal dipendente Giuseppe Ferrante Cavallaro dipendente di categoria C dell'Area Tecnica di questa Agenzia. Il dipendente in questione dunque ha un bagaglio di conoscenze e sviluppato capacità di intervento sul complesso insieme di impianti e infrastrutture della sede dell'Agenzia;
- ✓ l'esercizio di tali funzioni implica la responsabilità di tutti i procedimenti che hanno le caratteristiche e i criteri necessari ai fini dell'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità, ovvero, complessità, responsabilità, autonomia professionale così come previsti dal CCDI dell'Agenzia che al punto g. del comma 4 dell'art. ART. 21 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUIES, C. I, C.C.N.L. 2018) che infatti recita testualmente *Personale di categoria B e C per l'esercizio di compiti correlati a specifici obblighi istruttore di processo di prodotto particolarmente complessi necessari e di supporto alle attività Provvedimentali delle categorie superiori. Tale attività a scadenza periodica sono contraddistinte da un particolare rilievo per le attività del servizio o per*

*l'intero ente e non sono di presupposto ad adempimenti sanzionabili anche amministrativamente penalmente a carico dell'ente o del dirigente competente, che attività riguardano materie che richiedono un'approfondita e continuo aggiornamento formativo professionalizzante acquisibili anche automaticamente nel tempo e che consentano alle figure interessate nonostante la categoria di appartenenza di poter riversare dell'attività lavorativa La professionalità acquisita le attività non sono comunque riconducibili a mansioni superiori perché privi di caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del D.Lgs n 165/2001. Detti dipendenti debbono essere motivatamente individuati in percentuale minima all'interno della struttura servizio e misura massima del 10% del personale di categoria assegnato per servizio attraverso apposito provvedimento del dirigente di servizio. Il Compenso annuo pari a € 1.000,00 è proporzionale al periodo di svolgimento dell'incarico conferito. Il presente compenso è cumulabile con altre responsabilità remunerate dalla stessa norma, entro il massimo di € 1.500,00.;*

**ATTESO** che sussistono tutte le condizioni richieste dall'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018, per l'assegnazione del compenso per le specifiche responsabilità, in misura non superiore a € 1.000,00 annui lordi, al dipendente in oggetto;

**DATO ATTO** che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al rispettivo Responsabile del Settore e deve essere adeguatamente motivato;

**VISTO** il verbale della contrattazione delle risorse decentrate 2020 - Personale dipendente - Prot. n. 2543/2020;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con decreto del Commissario Straordinario n.16 del 28.05.2020;

#### **D E T E R M I N A**

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone presupposto e motivazione per l'adozione;
2. **di affidare** al Sig. Giuseppe Ferrante Cavallaro dipendente di categoria C dell'Area Tecnica di questa Agenzia, in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito indicati assumendosene le relative specifiche responsabilità:
  - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, le attività operative relative alla gestione e organizzazione della manutenzione e controllo dell'insieme delle componenti impiantistiche e degli impianti presenti presso la Sede;
  - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, tutte le azioni di pianificazione e programmazione delle attività da parte delle Società e dei Fornitori dei Servizi di Assistenza e Manutenzione;
  - ✓ di curare, autonomamente nell'ambito di direttive di massima del sottoscritto Dirigente, tutta l'istruttoria finalizzata all'adozione di atti e/o provvedimenti di varia natura, endoprocedimentale e con rilevanza esterna, previa analisi ed interpretazione della normativa contenuta nelle leggi, nei regolamenti circolari;
3. che ricorrono le condizioni per il riconoscimento del compenso per le specifiche responsabilità previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018;

4. che per l'anno 2020 non sono stati conferiti ulteriori incarichi previsti al punto g. comma 4 dell'art.21 del C.C.I.;
5. di stabilire che il dipendente pur avendo svolto tale attività per l'anno 2020 in considerazione dei periodi di lockdown e smart working, il compenso è fissato a € 800,00 ovvero in considerazione della proporzionalità di cui al comma 4 dell'art. 21 del CCI richiamato nelle premesse;
6. di dare atto che la presente determinazione viene notificata all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.