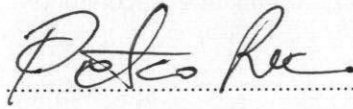


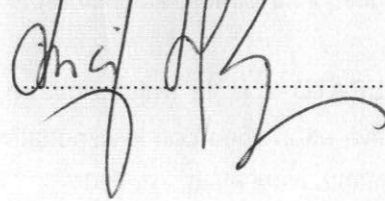
L'Estensore

(Rag. Pietro Ricci)



L' Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)



ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIT nella specifica sezione "Albo on-line" in data 19 APR. 2018 (Legge n. 69 del 18.06.2009).

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)



**arit**  
Agenzia Regionale  
per l'Informatica e la Telematica

L 036

18 APR. 2018

DETERMINAZIONE N \_\_\_\_\_

DEL \_\_\_\_\_

OGGETTO:

**Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale titolare di posizione organizzativa - Dott.ssa Monica Tassoni.**

Il giorno 18 APR. 2018 a Tortoreto Lido, nella sede dell'ARIC – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**Dott.ssa Lucia Del Grosso**, trasferita nei ruoli ARIT con Deliberazione del Direttore Generale n. 387 del 21 luglio 2008 e successiva immissione in possesso nel relativo servizio giusta Deliberazione Direttoriale n. 672 del 03 novembre 2009, ha adottato la seguente Determinazione:

**VISTA** la Deliberazione n. 97 del 31.07.2012 di approvazione del Regolamento delle posizioni organizzative dell'ARIT;

**VISTA** la Deliberazione n. 98 del 31.07.2012 di istituzione di n. 1 posizione organizzativa nell'Area Amministrativa e di n. 1 posizione organizzativa nell'Area Tecnica;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 187 del 01.08.2012 con la quale è stata attribuita la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa alla Dott.ssa Monica Tassoni con decorrenza 01.08.2012 e scadenza al 31.12.2012, successivamente prorogata per un anno con Determinazione n. 09 del 15.01.2013;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 82 del 18.04.2014 con la quale è stata prorogata per tre anni un anno con decorrenza 1° maggio 2014, la posizione organizzativa istituita nell'Area Amministrativa alla Dott.ssa Monica Tassoni;

**VISTA** la Deliberazione n. 66 del 23.04.2012 con la quale è stata recepita la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845 del 0.8.11.2011 avente per oggetto l'"Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati - performance individuale del personale (categorie e dirigenti) della Giunta Regionale";

**VISTA** la Deliberazione n. 17 del 31.01.2013 con la quale è stata recepita la Deliberazione della Giunta Regionale n. 816 del 03.10.2012 avente per oggetto l'"Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati della Giunta Regionale, c.d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità

di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.);

**VISTO** il Verbale del 27.07.2017 dell'incontro tenutosi tra la Delegazione trattante dell'Agenzia e le Organizzazioni Sindacali – CGIL FP – in merito al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente dell'Agenzia – Anno 2017, acquisito al prot. n. 1310 del 28.07.2017;

**PRESO ATTO** che è stata contrattata tra le parti la destinazione delle singole voci del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente dell'Agenzia per l'anno 2017 per un totale di euro 64.083,56 (sessantaquattromilaottantatre/56), secondo lo schema indicato nel verbale sopra richiamato;

**VISTA** la Deliberazione n. 129 del 13.12.2017 con cui è stata approvata la ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIT – Anno 2017 e quindi si è proceduto alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente dell'Agenzia per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che il Revisore Legale dell'Agenzia ha espresso parere positivo in merito nel Verbale n. 21 del 13.12.2017 ed acquisito al prot. n. 2273 del 13.12.2017;

**PRESO ATTO** che con la citata Deliberazione n. 129/2017 è stato recepito il Verbale n. 21 del 12.12.2017 in cui si esprime il parere di conformità in merito alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT per l'Anno 2017 alle disposizioni contrattuali vigenti (CCNL – comparti Enti Regionali e Autonomie Locali);

**VISTA** la Deliberazione direttoriale n. 103 del 02.11.2017 con la quale è stato approvato il Piano delle prestazioni dell'ARIT per l'esercizio 2017, in cui sono individuati gli Obiettivi Specifici, le Risorse Umane di supporto al Dirigente per il conseguimento degli Obiettivi Strategici Annuali;

**RITENUTO** che, sulla base della Relazione sui risultati dell'esercizio relativa agli obiettivi inseriti nel Piano delle Prestazioni 2017 prevista dal vigente sistema di valutazione, redatta dal titolare di P.O. Dott.ssa Monica Tassoni ed acquisita agli atti dell'ufficio al prot. n. 186 del 13.02.2018, e delle valutazioni di competenza dirigenziale, gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti, tenuto conto delle criticità emerse nell'anno di riferimento come evidenziato nella relazione del titolare di P.O., per cui sussistono le condizioni di fatto e di diritto per la liquidazione della indennità di risultato;

**PRESO ATTO** che sono state realizzate tutte le premesse perché l'Ente possa procedere al pagamento della retribuzione di risultato al titolare di P.O., secondo le modalità ed i sistemi di valutazione adottati dall'Ente per la gestione del salario accessorio;

**CONSIDERATO** che per il procedimento di valutazione della titolare di P.O. Dott.ssa Monica Tassoni è stata utilizzata la scheda denominata "Scheda Allegato 2.3", prevista dalla DGR n. 816 del 03.01.2012;

**VISTA** la scheda di valutazione, agli atti dell'Agenzia, dalle quali risultano i giudizi conseguenti al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo assegnato;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 10 del CCNL del 31.3.99, la retribuzione di risultato dei titolari di P.O. può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

**PRESO ATTO** che negli incontri tra l'ARIT e le OOSS è stato stabilito di corrispondere fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita;

**RILEVATO** che, ai fini della liquidazione dell'indennità in questione, occorre tenere conto, tra l'altro, degli elementi di valutazione che riguardano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnato che le competenze organizzative e gestionali dimostrate nell'espletamento delle proprie funzioni, valutate secondo precisi fattori di valutazione;

**CONSIDERATO** che la valutazione nei confronti della titolare di P.O. Dott.ssa Monica Tassoni, è pienamente positiva ed in linea con le aspettative dell'Ente e possa essere attribuita alla dipendente medesima la retribuzione di risultato nella misura del 20%;

**CONSIDERATO** che la somma complessiva necessaria al pagamento della indennità di che trattasi è prevista nella programmazione per l'anno 2017, a seguito della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT per l'anno 2017 approvata con Deliberazione n. 129 del 13.12.2017;

**RITENUTO** di poter procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla titolare di P.O. Dott.ssa Monica Tassoni, per il periodo dal 01.01.2017 al 30.04.2017, per le motivazioni suesposte, nella misura di euro 244,29 (duecentoquarantaquattro/29), come previsto nella destinazione del fondo costituito con Deliberazione n. 129 del 13.12.2017;

**VISTA** la L.R. 25/2000 come integrata e modificata dalla L.R. 34/2016 con la quale l'ARIT è stata trasformata in Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (ARIC);

**VISTO** il Regolamento dell'ARIT approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 694 del 25.07.2001 e n. 78 del 5.02.2007;

#### **DETERMINA**

1. **di dichiarare** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di liquidare** alla titolare di P.O. Dott.ssa Monica Tassoni la retribuzione di risultato per il periodo dal 01.01.2017 al 30.04.2017 nella misura di euro 244,29 (duecentoquarantaquattro/29), come previsto nella destinazione del fondo costituito con Deliberazione n. 129 del 13.12.2017, che corrisponde ad un valore non superiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita;
3. **di dare atto** che l'adozione del presente provvedimento, per quanto riguarda la voce relativa agli emolumenti accessori, trova copertura sul cap. 75 e per quanto riguarda i relativi oneri riflessi sui pertinenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2018-2020.