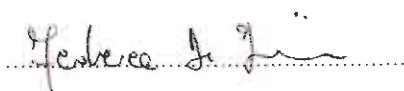


L'Estensore

(Rag. Federica De Iuliis)



L'Istruttore

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)



054

21 GIU. 2017

DETERMINAZIONE N _____

DEL _____

OGGETTO:

Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2016 al personale titolare di posizione organizzativa - Dott.ssa M.T..

Il giorno 21 GIU. 2017 a Tortoreto Lido, nella sede dell'ARIT – Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (già ARIT – Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica)

ELEMENTO INTEGRATIVO DELL'EFFICACIA DEL PRESENTE ATTO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ARIT nella specifica sezione "Albo on-line" in data 21 GIU. 2017 (Legge n. 69 del 18.06.2009).

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lucia Del Grosso, trasferita nei ruoli ARIT con Deliberazione del Direttore Generale n. 387 del 21 luglio 2008 e successiva immissione in possesso nel relativo servizio giusta Deliberazione Direttoriale n. 672 del 03 novembre 2009, ha adottato la seguente Determinazione.

VISTA la Deliberazione n. 97 del 31.07.2012 di approvazione del Regolamento delle posizioni organizzative dell'ARIT;

VISTA la Deliberazione n. 98 del 31.07.2012 di istituzione di n. 1 posizione organizzativa nell'Area Amministrativa e di n. 1 posizione organizzativa nell'Area Tecnica;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 187 del 01.08.2012 con la quale è stata attribuita la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa alla Dott.ssa M.T. con decorrenza 01.08.2012 e scadenza al 31.12.2012, successivamente prorogata per un anno con Determinazione n. 09 del 15.01.2013;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 82 del 18.04.2014 con la quale è stata prorogata per tre anni un anno con decorrenza 1° maggio 2014, la posizione organizzativa istituita nell'Area Amministrativa alla Dott.ssa M.T.;

VISTA la Deliberazione n. 66 del 23.04.2012 con la quale è stata recepita la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845 del 0.8.11.2011 avente per oggetto l'"Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati - performance individuale del personale (categorie e dirigenti) della Giunta Regionale";

VISTA la Deliberazione n. 17 del 31.01.2013 con la quale è stata recepita la Deliberazione della Giunta Regionale n. 816 del 03.10.2012 avente per oggetto l'"Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati della Giunta Regionale, c.d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.)";

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)



VISTO il Verbale del 23.09.2016 dell'incontro tenutosi tra la Delegazione trattante dell'ARIT e le Organizzazioni Sindacali – CGIL FP – in merito al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT – Anno 2016, acquisito al prot. ARIT n. 2062 del 07.10.2016;

PRESO ATTO che è stata concordata tra le parti la destinazione delle singole voci del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT per l'anno 2016 per un totale di euro 64.083,55 (sessantaquattromilaottantatre/55), secondo lo schema indicato nel verbale sopra richiamato;

VISTA la Deliberazione n. 04 del 01.02.2017 con cui è stata approvata la ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIT – Anno 2016 e quindi si è proceduto alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente dell'Agenzia per l'anno 2015;

EVIDENZIATO che il Revisore Legale dell'Agenzia ha espresso parere positivo in merito nel Verbale n. 01 del 26.01.2017 acquisito agli atti dell'Agenzia;

PRESO ATTO che con la citata Deliberazione n. 04/2017 è stato recepito il Verbale n. 1 del 26.01.2017 in cui si esprime il parere di conformità in merito alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT per l'Anno 2016 alle disposizioni contrattuali vigenti (CCNL – comparti Enti Regionali e Autonomie Locali) disposto con Deliberazione n. 128 del 29.12.2015;

VISTA la Deliberazione direttoriale n. 80 del 08.11.2016 con la quale è stato approvato il Piano delle prestazioni dell'ARIT per l'esercizio 2016, in cui sono individuati gli Obiettivi Specifici, le Risorse Umane di supporto al Dirigente per il conseguimento degli Obiettivi Strategici Annuali;

RITENUTO che, sulla base della Relazione sui risultati dell'esercizio relativa agli obiettivi inseriti nel Piano delle Prestazioni 2016 prevista dal vigente sistema di valutazione, redatta dal titolare di P.O. Dott.ssa M.T. ed acquisita agli atti dell'ufficio al prot. n. 813 del 18.05.2017, e delle valutazioni di competenza dirigenziale, gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti, tenuto conto delle criticità emerse nell'anno di riferimento come evidenziato nella relazione del titolare di P.O. e nella relazione del Dirigente Amministrativo (prot. ARIT n. 915 del 01.06.2017), per cui sussistono le condizioni di fatto e di diritto per la liquidazione della indennità di risultato;

PRESO ATTO che sono state realizzate tutte le premesse perché l'Ente possa procedere al pagamento della retribuzione di risultato al titolare di P.O., secondo le modalità ed i sistemi di valutazione adottati dall'Ente per la gestione del salario accessorio;

CONSIDERATO che per il procedimento di valutazione della titolare di P.O. Dott.ssa M.T. è stata utilizzata la scheda denominata "Scheda Allegato 2.3", prevista dalla DGR n. 816 del 03.01.2012;

VISTA la scheda di valutazione, acquisita agli atti dell'Agenzia con prot. n. 1033 del 20.06.2017, dalla quale risultano i giudizi conseguenti al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo assegnato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10 del CCNL del 31.3.99, la retribuzione di risultato dei titolari di P.O. può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

PRESO ATTO che negli incontri tra l'ARIT e le OOSS è stato stabilito di corrispondere fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita;

RILEVATO che, ai fini della liquidazione dell'indennità in questione, occorre tenere conto, tra l'altro, degli elementi di valutazione che riguardano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnato che le competenze organizzative e gestionali dimostrate nell'espletamento delle proprie funzioni, valutate secondo precisi fattori di valutazione;

CONSIDERATO che la valutazione nei confronti della titolare di P.O. Dott.ssa M.T., è positiva ed in linea con le aspettative dell'Ente e possa essere attribuita alla dipendente medesima la retribuzione di risultato nella misura del 20%;

CONSIDERATO che la somma complessiva necessaria al pagamento della indennità di che trattasi è prevista nella programmazione per l'anno 2016, a seguito della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse umane e per la produttività del personale dipendente ARIT per l'anno 2016 approvata con Deliberazione n. 04 del 01.02.2017;

RITENUTO di poter procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla titolare di P.O. Dott.ssa M.T., per le motivazioni suesposte, nella misura di euro 1.200,00 (milleduecento/00) pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

VISTA la L.R. 25/2000 come integrata e modificata dalla L.R. 34/2016 con la quale l'ARIT è stata trasformata in Agenzia Regionale di Informatica e Committenza (ARIC);

VISTO il Regolamento dell'ARIT approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 694 del 25.07.2001 e n. 78 del 5.02.2007;

DETERMINA

1. **di dichiarare** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di liquidare** alla titolare di P.O. Dott.ssa M.T. la retribuzione di risultato nella misura di euro 1.200,00 (milleduecento/00) che corrisponde al 20% della retribuzione di posizione attribuita per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016;
3. **di dare atto** che l'adozione del presente provvedimento, per quanto riguarda la voce relativa agli emolumenti accessori, trova copertura sul cap. 75 e per quanto riguarda i relativi oneri riflessi sui pertinenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2017-2019.