AREACOM

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

AREA DIRIGENZA

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/10/2026
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto ha durata per il triennio 2026-2028 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che: a) per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano una nuova negoziazione; b) per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato; c) per la volontà delle Parti di rivederne le condizioni
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Deliberazione n. 25 del 6.5.2025 - Direttore Generale Avv. Donato Cavallo - Dirigente Area Affari Generali, Legali e Contenzioso Dott. Claudio Sciorilli Borrelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FEDIRETS - COSMED - CISL FP - CISL - UIL FPL - UIL - U.N.S.C.P. Organizzazioni sindacali Firmatarie (elenco sigle):

	- CISL PF Federazione Lavoratori dei Pubblici Servizi - UIL FPL Abruzzo - DIRETS
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica a tutto il personale dell'Agenzia Regionale per la Committenza della Regione Abruzzo con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto si applica a tutto il personale dirigenziale, come esplicitato nel punto precedente, e si applica nel periodo 2026-2028. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali si articolano nei seguenti modelli relazionali: a) partecipazione; b) contrattazione integrativa. La partecipazione si articola, a sua volta, in: – informazione; – confronto; – organismi paritetici di partecipazione. Ove insorgano controversie sull'interpretazione delle clausole del contratto, limitatamente agli articoli che non costituiscono mera recezione del dettato contrattuale nazionale, le Parti si incontrano per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa. E' prevista la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa mediante lavoro agile di cui alla Legge n. 81/2017. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione. L'onere per i differenziali di posizione è posto a carico del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

		Le risorse a copertura dell'onere in parola trovano finanziamento, nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 e, in subordine, a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno. In caso di incapienza delle risorse, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. Il contratto contiene anche misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Infine, le parti concordano le ipotesi di esonero per i dirigenti delle strutture addette ai servizi di erogazione delle retribuzioni.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	*Mettere data e protocollo parere Revisore Legale* Prot. n. 4774/26 del 21.10.2026
		Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia sollevato rilievi descriverli. Altrimenti dare atto che non sono stati sollevati rilievi Il revisore legale non ha sollevato rilievi, tuttavia ha raccomandato all'Ente di considerare che la tempestiva definizione ed erogazione dei trasferimenti regionali, costituisce elemento rilevante ai fini della programmazione dei flussi di cassa e risulta elemento fondamentale sia in ordine alla copertura finanziaria della spesa autorizzata con il bilancio di previsione 2025-2027 approvato che sul rispetto dei vincoli di legge in materia di costi del personale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazione n. 55 del 11.11.2025
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs 150/2009? il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 è stato adottato nell'ambito del PIAO 2026-2028 (Delibera Direttoriale n. 1 del 30.1.2026)

		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.LGS. 150/2009? La Relazione sulla Performance – esercizio 2025 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009 con verbale del 28.5.2026 (Prot. n. 2536/26 del 4.6.2026)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Per quanto riguarda l'illustrazione dell'articolato del CCDI si rinvia a quanto già espresso nel corpo del Modulo 1 – Scheda 1;
b) Per quanto riguarda l'attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale si assicura, relativamente al calcolo della retribuzione di posizione e di risultato il rispetto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il calcolo della retribuzione di posizione da applicare ai dirigenti dell'Agenzia deriva dall'incremento del 3,05% del monte salari 2021, come previsto dall'art. 24 del CCNL 26.6.2026;
c) la destinazione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2026 è così ripartita: 75,7% di retribuzione di posizione e 24,3% di retribuzione di risultato;
d) effetti abrogativi impliciti: non sono previsti;
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione della Deliberazione di Giunta della Regione Abruzzo n. 83 del 21.2.2023 recante "Approvazione Documento di Ricognizione della disciplina e delle modalità attuative delle procedure inerenti al Ciclo Prestazioni degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo – Direttive inerenti al Ciclo delle Prestazioni negli Enti Strumentali – aggiornamento";
f) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: non pertinente;
g) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: i risultati attesi afferiscono agli obiettivi di norma fissati nel Piano delle Prestazioni approvato nell'ambito del PIAO.

Il Dirigente dell'Area Amministrazione, Finanza, Controllo e Personale

Dott. Andrea Trappolini

(firma digitale)

ANDREA TRAPPOLINI
DIRIGENTE AREACOM
05.11.2026 13:57:52
GMT+01:00

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 24 del CCNL 23.2.2026 disciplina gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Ai sensi della prefata norma il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 viene incrementato di un importo pari al 3,05% del monte salari relativo all'anno 2021 riferito ai dirigenti dell'Amministrazione.

Pertanto, dato atto che il monte salari relativo all'anno 2021 ammontava ad euro 114.970,00, l'incremento del 3,05% è pari ad euro 3.506,58.

Va rilevato che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei rispettivi bilanci degli enti.

Si rinvia l'applicazione della norma di adeguamento del Fondo alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione II - Risorse variabili

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione III (eventuali)

Si ritiene di non dover segnalare alcun dato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Rappresentano quote di finanziamento del salario accessorio che, pur essendo strutturalmente di pertinenza del fondo, vengono iscritte in specifici capitoli di bilancio separati. La fattispecie non ricorre presso l'Agenzia.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Trattasi della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.

Il CCDI contempla la seguente destinazione del fondo:

Destinazione	% sul totale
Retribuzione di posizione	78,52%
Retribuzione di risultato	21,48%
Totale	100%

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo/Destinazione risorse decentrate

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle varie voci di destinazione del Fondo

Si rinvia alla contrattazione integrativa relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cadenza annuale.

Il Dirigente dell'Area Amministrazione, Finanza, Controllo e Personale

Dott. Andrea Trappolini

(firma digitale)

ANDREA TRAPPOLINI DIRIGENTE AREACOM 05.11.2026 09:54:15 GMT+01:00