

PARERI ai sensi dell'art. 6, comma 5, del Regolamento Generale approvato con D.G.R. n. 694 del 25/07/2001.

SETTORE AMMINISTRAZIONE, FINANZA E BILANCIO

In ordine alla regolarità contabile-amministrativa si esprime parere favorevole

Data 31 GEN. 2013

Il Dirigente Amministrativo

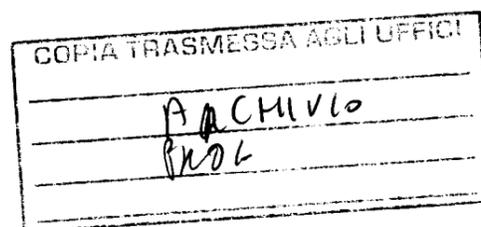
(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 31 GEN. 2013 per rimanervi per 15 giorni consecutivi a decorrere da domani (art. 8 del Regolamento Generale);
- è copia conforme all'originale.

Data 31 GEN. 2013



Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia Del Grosso)

ariti Agenzia Regionale
per l'Informatica e la Telematica

Deliberazione n. 17

del 31 GEN. 2013

Oggetto: Deliberazione Giunta Regionale n. 816 del 3.12.2012 "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati della Giunta Regionale, c.d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.) / Recepimento

Il 31 GEN. a Tortoreto Lido (TE), nella sede dell'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. **Carlo Greco**, nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 405 del 3.08.09, ha adottato la seguente Deliberazione:

VISTA la circolare prot. n. RA/15832/DD23 con la quale la Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali ha previsto che la valutazione delle prestazioni individuali dell'intero personale regionale, sia della dirigenza che delle categorie, sarà effettuata applicando il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione dei risultati" approvato con DGR 845/2011 e successivamente integrato con DGR 816/2012 di cui in oggetto;

CONSIDERATO che la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 - "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" prevede, all'art. 1. che "la Regione misura e valuta le prestazioni della struttura amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione";

PRESO ATTO della Deliberazione ARIT n. 66 del 23.04.12 di recepimento della D.G.R. n. 845 del 8.11.2011 che in ossequio ai dettami di cui al punto precedente ha inteso definire un nuovo sistema di valutazione della qualità della prestazione orientato alla valorizzazione del personale, nel quale la verifica del contributo individuale al conseguimento dei risultati dell'organizzazione si coniuga alla verifica del livello di professionalità raggiunta nonché alla promozione di miglioramenti da parte dello stesso;

PRESO ATTO della D.G.R. n. 816 del 3.12.2012 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati della Giunta Regionale, c.d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle

modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.) (Allegato "A");

RITENUTO di dover provvedere all'adozione del citato "Sistema di misurazione e valutazione dei risultati - ("Sistema") - allegato alla D.G.R. 816/2012, quale sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente dell'ARIT;

VISTA la L.R. n. 25/2000 di istituzione dell'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica;

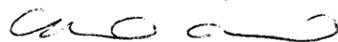
VISTO il Regolamento dell'ARIT approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 694 del 25.07.2001;

DELIBERA

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento costituendone anche motivazione e presupposto;
2. **di recepire** D.G.R n. 816 del 3.12.2012 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione dei risultati della Giunta Regionale, c.d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.);
3. **di adottare** il "Sistema di misurazione e valutazione dei risultati - ("Sistema") per la valutazione del personale delle categorie e dirigente dell'ARIT;
4. **di dare atto** che l'Allegato "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Carlo Greco)



Fliegato "A"



DIREZIONE REGIONALE/STRUTTURA SPECIALE SUPPORTO (Art. 4 L.R. 77/99):

Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali

SERVIZIO/POSIZIONE DI STAFF: Gestione Risorse Umane: Selezione, Formazione, Valutazione

UFFICIO: Politiche Formative e di Rendimento

Roberto Mortari
L. Estensore

Dott.ssa Rita Lacovitti
I. Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Eliana Marcantonio
Il Dirigente del Servizio

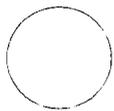
Avv. Gianluca Caruso
Il Direttore Regionale

F.to Dott.ssa Federica Carpineta
Il Componente la Giunta

ALLEGATO come parte integrante della deliberazione n. 17 del 31 GEN. 2013

Approvato e sottoscritto:

F.to Gariani
Il Segretario della Giunta



F.to Castiglione
Il Vice Presidente
Il Presidente della Giunta

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Aquila, li 6 DIC 2012



Anna Maria De Santis
Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta
IL FUNZIONARIO

GIUNTA REGIONALE

Seduta del 3 DIC. 2012 Deliberazione N. 816

L'anno _____ il giorno _____ del mese di 3 DIC. 2012
negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente
Sig. CASTIGLIONE (Per assenza del Presidente CHIODI)

con l'intervento dei componenti:

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1. CARPINETA | 6. GATTI ASSENTE |
| 2. DE FANIS | 7. GIULIANTE |
| 3. DI DALMAZIO ASSENTE | 8. MASCIA ASSENTE |
| 4. DI PAOLO | 9. MORRA |
| 5. FEBBO | 10. |

Svolge le funzioni di Segretario *Walter Gariani*

OGGETTO

Approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta Regionale", c. d. "Sistema". Approvazione "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.)".

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la L.R. 8 aprile 2011, n° 6 - "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali", la quale, all'art. 1, prevede che "la Regione misura e valuta le prestazioni della struttura amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione";

VISTO in particolare l'art. 5 della citata legge, il quale prevede, al 1° comma, che "La Regione valuta annualmente le prestazioni organizzative e individuali. A tal fine, previo confronto con le OO.SS., la Giunta Regionale adotta su proposta dell'O.I.V., sentita la conferenza dei Direttori Regionali, il sistema di misurazione e valutazione dei risultati." Detto sistema si applica anche agli Enti strumentali della Regione";

DATO ATTO che la qualità della prestazione è data sia dal contributo dell'Amministrazione nel suo complesso sia da una sua articolazione organizzativa, ed inoltre, dal contributo che i singoli apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Ente e all'attuazione delle politiche della Regione;

RITENUTO di definire un nuovo sistema di valutazione della qualità della prestazione orientato alla valorizzazione del personale, nel quale la verifica del contributo individuale al conseguimento dei risultati dell'organizzazione si coniuga alla verifica del livello di professionalità raggiunto nonché alla promozione di miglioramento dello stesso;

CONSIDERATO che l'affermarsi di una cultura della responsabilità e della pianificazione passa attraverso il dialogo all'interno dell'organizzazione, la condivisione delle strategie dell'Ente a tutti i livelli e la valorizzazione del contributo del personale al raggiungimento degli obiettivi;

RICHIAMATA la D.G.R. n° 845 del 28 novembre 2011, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente della Giunta Regionale, nonché degli Enti strumentali della Regione, denominato "*Sistema di misurazione e valutazione dei risultati-performance individuale*";

CONSIDERATO che:

- il Servizio Gestione Risorse Umane: Selezione, Formazione, Valutazione ha predisposto il documento relativo alla "Misurazione e Valutazione dei Risultati - Performance Organizzativa";
- nelle date del 31.07.2012 e 06.06.2012 la Conferenza dei Direttori della Giunta Regionale ha preso visione e ampiamente dibattuto il predetto documento;

DATO ATTO, pertanto, che il "Sistema" unitariamente inteso risulta composto sia della parte relativa alla performance organizzativa, che della parte relativa alla performance individuale, comprensivo del "*Ciclo di gestione della performance*" e delle Procedure di Conciliazione;

DATA INFORMAZIONE dei "Sistema" alle organizzazioni sindacali, cui sono seguiti numerosi confronti che hanno portato, nell'ultimo incontro tenutosi in data 11.10.2012, alla condivisione del documento di che trattasi;

DATO ATTO che:

- il documento condiviso con le organizzazioni sindacali è stato nuovamente trasmesso a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture Speciali di Supporto per acquisire eventuali ulteriori proposte di modifica e/o integrazione;
- le proposte pervenute sono state recepite nel "Sistema";

RITENUTO, limitatamente alla performance organizzativa, di dover procedere, per l'anno 2012, alla valutazione della stessa, per ciascuna Unità Organizzativa e Amministrazione nel suo complesso, senza collegarla al premio incentivante, al fine di avviare una fase di testing che ne validi l'efficacia;

RITENUTO altresì di dover approvare il documento, allegato al presente atto sotto la lett. A), per costituire parte integrante e sostanziale, denominato "Sistema", nella sua interezza con le modifiche apportate al "*Sistema di misurazione e valutazione dei risultati-performance individuale*" approvato con la citata D.G.R. n° 845 del 28 novembre 2011;

CONSIDERATO che il 2012 costituisce l'anno di prima applicazione del nuovo sistema che, pertanto, potrà essere oggetto di eventuali modifiche che si renderanno necessarie in fase di prima attuazione dello stesso;

RITENUTO di dover procedere all'adozione del nuovo "*Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Interno di Valutazione delle Prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo - O.I.V.*", nel testo allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. B), dichiarando, nel contempo, cessati gli effetti del precedente Disciplinare approvato con D.G.R. n° 60 del 25.02.2009;

DATO ATTO che il Direttore Regionale della Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e amministrativa della presente proposta di deliberazione ed alla sua conformità alla legislazione vigente apponendo la propria firma in calce al presente atto;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per quanto espresso in narrativa:

- Di approvare il nuovo sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente della Giunta Regionale, nonché degli Enti strumentali della Regione, così come riportato nell'allegato "A" denominato "*Sistema di misurazione e valutazione dei risultati (Sistema)*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di approvare, altresì, il "Disciplinare alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Interno di Valutazione delle Prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo - O.I.V.", come riportato nell'allegato "B";
- Di dover procedere, limitatamente all'anno 2012, alla valutazione della performance organizzativa, per ciascuna Unità Organizzativa e Amministrazione nel suo complesso, senza collegarla al premio incentivante, al fine di avviare una fase di sperimentazione che ne validi l'efficacia;
- Di demandare alla Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali di:
 - a) acquisire, nel corso del primo anno di applicazione, le osservazioni dei soggetti coinvolti nel processo ed ogni altra informazione e dato utile all'analisi dell'andamento del Sistema, al fine di apportare gli eventuali correttivi che si renderanno necessari;
 - b) acquisire le proposte formulate dall'O.I.V., sentita la Conferenza dei Direttori Regionali, ai fini del periodico aggiornamento del sistema, allo scopo di evitare l'elusione o degenerazione dei sistemi di controllo, nonché per assicurare la capacità degli indicatori di rappresentare fedelmente l'andamento dei fenomeni osservati;
- Di dare atto che le eventuali economie che dovessero derivare dalla applicazione del sistema saranno utilizzate per la corresponsione dei premi di cui all'art. 7 commi 5 e 6 della L.R. 6/2011 (premio di eccellenza, premio annuale per l'innovazione) nei limiti delle risorse disponibili stabilite in sede di contrattazione collettiva integrativa che ne fisseranno l'ammontare.