



**Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza**

già ARIC

**REVISORE DEI CONTI**

**Parere n.9/T/2024 INTEGRAZIONE**

**addì, 05/07/2024**

Si è riunito in data odierna l'Organo di Revisione dell'Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza –AreaCom- già ARIC-, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale Abruzzo n. 38 del 15.12.2022, esecutivo nelle forme di legge, in persona del Revisore Legale dott. Roberto Tagliente,

In data 2 luglio 2024 questo Organo di Revisione, con Parere 9/T/2024 che qui deve intendersi richiamato, si è espresso sulla proposta di delibera avente ad oggetto:

**Adozione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale  
dell'AreaCom -Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza-  
per il triennio 2024-2026.**

A seguito delle interlocuzioni intercorse con gli Uffici della Regione Abruzzo preposti alla verifica ed approvazione del citato piano per maggiore chiarezza espositiva si ritiene opportuno formulare la tabella a pagina 6 come segue:

<b>Limite 60% della dotazione organica</b>	
Costi del personale inerenti l'intera dotazione organica calcolato includendo: retrib.base+salario accessorio+oneri di legge+irap	1.367.088,35 €
<b>Limite 60% delle risorse stabili</b>	<b>820.253,01 €</b>
Costi del personale inerente le nuove assunzioni calcolato includendo: retrib.base+salario accessorio+oneri di legge+irap	591.570,85 €
<b>Rispetto del limite</b>	<b>ok</b>

Per mera chiarezza espositiva in calce alla presente si ritrascrive l'intero parere.

L'Aquila/Pescara, 5 luglio 2024

L'Organo di revisione  
Dott. Roberto Tagliente  
Firmato digitalmente

Si è riunito in data odierna l'Organo di Revisione dell'Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza –AreaCom- già ARIC-, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale Abruzzo n. 38 del 15.12.2022, esecutivo nelle forme di legge, in persona del Revisore Legale dott. Roberto Tagliente, al fine di esprimere parere sulla proposta di delibera di decreto avente ad oggetto:

**Adozione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale  
dell'AreaCom -Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza-  
per il triennio 2024-2026.**

**Premesso**

- Che con delibera direttoriale n.10 del 27 febbraio 2024 l'Ente ha adottato il Piano Triennale Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026;
- Che *medio tempore* la Regione Abruzzo ha dato comunicazione degli effettivi trasferimenti della dotazione finanziaria all'Ente che risultavano inferiori rispetto alle previsioni strutturate sulla base delle Leggi Regionali vigenti e che di ciò si è dovuto prendere atto in senso amministrativo mediante adozione di una variazione di bilancio. Variazione che ha recepito anche un successivo incremento della dotazione di Euro 120.000,00;
- Che con delibera direttoriale n.27 del 14 giugno 2024 recante ad oggetto: Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 – Adeguamento del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 approvato con Delibera n. 8 del 13/02/2024 agli effettivi trasferimenti regionali assegnati per il triennio 2024-2026 – Variazione n. 1 - l'Ente ha adottato la variazione di cui innanzi;
- Che all'esito del citato adeguamento di bilancio, nonché delle interlocuzioni intercorse con la Regione Abruzzo in sede istruttoria per l'approvazione del piano triennale in oggetto, ex art.26 comma 3 L.R.30 aprile 2009 n.6, l'Ente ha ritenuto di procedere ad un aggiornamento dell'atto precedentemente adottato;

- Che in data 21 giugno 2024 è stato trasmesso a questo organo di revisione il Piano Triennale Fabbisogni di Personale dell'AreaCom -Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza- per il triennio 2024-2026;
- Che in data 24 giugno 2024 questo Organo di Revisione aveva rimesso il suo parere favorevole all'adozione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale dell'AreaCom - Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza- per il triennio 2024-2026;
- Che l'Ente ha ritenuto apportare alcune piccole variazioni di natura non sostanziale e per tale ragione ha sottoposto l'aggiornamento a questo Organo per il rilascio del parere;
- Che in data 28 giugno 2024 è stata inviata una nuova bozza poi modificata anche a seguito delle interlocuzioni *medio tempore* intervenute sino alla data odierna;
- Che in data odierna è stato trasmesso il Piano Triennale Fabbisogni di Personale dell'AreaCom -Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza- per il triennio 2024-2026 aggiornato;

#### **Dato atto**

Che le attività istruttorie di questo revisore sono state svolte tempo per tempo come sopra precisato;

#### **Vista**

- La proposta di adozione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale dell'AreaCom per il triennio 2024-2026;

#### **Visti**

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 75/2017, ed in particolare il comma 2 ove si prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione

pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter” e che “il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”, precisandosi ulteriormente, al comma 3, che “in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’art. 6 ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima”;

- l’art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, che stabilisce- al primo comma che “Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali” e –al terzo comma che “Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute”;
- l’art.9, comma 36 del d.l. 78/2018, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010) che testualmente recita: *“Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da*

*sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze.”;*

### **Verificati**

- la rispondenza dei dati contabili indicati nel piano con quelli risultanti nel bilancio di previsione dell'Ente;
- il rispetto di entrambi i limiti *ex art.9, comma 36 del d.l. 78/2018, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010*);
- il rispetto degli equilibri di bilancio

Per quanto sin qui esposto

### **Esprime**

**parere favorevole** all'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026 finalizzato all'assunzione di n.10 unità necessarie all'implementazione dell'attività istituzionale dell'Agenzia e, nel contempo,

### **Attesta**

1. la rispondenza dei dati contabili indicati nel piano con quelli risultanti nel bilancio di previsione dell'Ente e che le risorse ordinarie indicate hanno carattere stabile e ripetitivo;
2. il rispetto di entrambi i limiti *ex art.9, comma 36 del d.l. 78/2018, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010*), più precisamente:
  - 2.1 del limite del 50% delle risorse ordinarie aventi carattere stabile e ripetitivo come da tabella che segue:

<b>Limite 50% delle aventi carattere stabile e continuativo</b>			
	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Risorse stabili	2.971.826,66 €	3.085.238,93 €	2.970.530,97 €
<b>Limite 50% delle risorse stabili</b>	<b>1.485.913,33 €</b>	<b>1.542.619,47 €</b>	<b>1.485.265,49 €</b>
Costi del personale inerenti l'intera dotazione organica	1.367.088,35 €	1.367.088,35 €	1.367.088,35 €
<b>Rispetto del limite</b>	<b>ok</b>	<b>ok</b>	<b>ok</b>

2.2. del limite del 60% della dotazione organica espressa in termini finanziari come da tabella che segue:

<b>Limite 60% della dotazione organica</b>	
Costi del personale inerenti l'intera dotazione organica calcolato includendo: retrib.base+salario accessorio+oneri di legge+irap	1.367.088,35 €
<b>Limite 60% delle risorse stabili</b>	<b>820.253,01 €</b>
Costi del personale inerente le nuove assunzioni calcolato includendo: retrib.base+salario accessorio+oneri di legge+irap	591.570,85 €
<b>Rispetto del limite</b>	<b>ok</b>

3. il rispetto degli equilibri di bilancio.

Il presente parere annulla e sostituisce quello rilasciato in data 24 giugno 2024 con il numero 8/T.

L'Aquila/Pescara, 5 luglio 2024

L'Organo di revisione  
Dott. Roberto Tagliente  
Firmato digitalmente