

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2016

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		zero	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
Dirigenti valutati						
N.	2		0	0	0	2
Posiz Organizzative						
valutate	2					2
Dipendenti valutati						
Cat A n.	0					
Cat B n.	2					2
Cat C n.	8					8
Cat D n.	7					7
Totali	17	0	0	0	0	21

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2017

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		zero	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
Dirigenti valutati						
N.	2					2
Posiz Organizzative						
valutate	2					2
Dipendenti valutati						
Cat A n.	0					0
Cat B n.	2					2
Cat C n.	7					7
Cat D n.	10					10
Totali	23	0	0	0	0	23

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2018

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
Dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate	0					0
Dipendenti valutati						
Cat A n.	0					0
Cat B n.	2					2
Cat C n.	7					6
Cat D n.	10					10
Totali	20					20

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2019

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate	0					0
Dipendenti valutati						
Cat A n.	0					0
Cat B n.	2					2
Cat C n.	7					7
Cat D n.	13					13
Totali	24					24

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2020

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate		0				
Dipendenti valutati						
Cat A n.		0				0
Cat B n.		2				2
Cat C n.		7				7
Cat D n.		12				12
Totali		23				23

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2021

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate						
Dipendenti valutati						
	Cat A n.	0				0
	Cat B n.	1				1
	Cat C n.	7				7
	Cat D n.	12				12
Totali		22				22

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2022

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate						
Dipendenti valutati						
Cat A n.	0					0
Cat B n.	1					1
Cat C n.	7					7
Cat D n.	11					11
Totali	21					21

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2023

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
dirigenti valutati						
N. 2						2
Posiz Organizzative						
valutate						
Dipendenti valutati						
	Cat A n.	0				0
	Cat B n.	1				1
	Cat C n.	5				5
	Cat D n.	8				8
Totali		16				16

DATI RELATIVI ALL'ANNO 2024

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
Fasce di valutazione						
		0	da 15 a 40	da 41 a 60	da 61 a 80	da 81 a 100
Dirigenti valutati						
N.	2					2
Posizioni Organizzative valutate						
N.	0					
Dipendenti valutati						
Area Operatori	N. 0					
Area Istruttori	N. 8					8
Area Elevata Qualificazione e Funzionari	N. 11					11
Totali	21					21