

## DATI RELATIVI ALL'ANNO 2016

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |           |             |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           | <b>zero</b> | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>Dirigenti valutati</b>                                       |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>N.</b>   | <b>2</b>  |             | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>2</b>           |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   | <b>2</b>  |             |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat A n.</b>   | <b>0</b>  |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat B n.</b>   | <b>2</b>  |             |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Cat C n.</b>   | <b>8</b>  |             |                   |                   |                   | <b>8</b>           |
| <b>Cat D n.</b>   | <b>7</b>  |             |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   | <b>17</b> | <b>0</b>    | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>21</b>          |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2017**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |           |             |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           | <b>zero</b> | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>Dirigenti valutati</b>                                       |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>N.</b>   | <b>2</b>  |             |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   | <b>2</b>  |             |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat A n.</b>   | <b>0</b>  |             |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| <b>Cat B n.</b>   | <b>2</b>  |             |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Cat C n.</b>   | <b>7</b>  |             |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
| <b>Cat D n.</b>   | <b>10</b> |             |                   |                   |                   | <b>10</b>          |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   | <b>23</b> | <b>0</b>    | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>23</b>          |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |
|   |           |             |                   |                   |                   |                    |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2018**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |  |           |                   |                   |                   |                    |
|---|--|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  | <b>0</b>  | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>Dirigenti valutati</b>                                       |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>N. 2</b>   |  |           |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   |  | <b>0</b>  |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat A n.</b>   |  | <b>0</b>  |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| <b>Cat B n.</b>   |  | <b>2</b>  |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Cat C n.</b>   |  | <b>7</b>  |                   |                   |                   | <b>6</b>           |
| <b>Cat D n.</b>   |  | <b>10</b> |                   |                   |                   | <b>10</b>          |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   |  | <b>20</b> |                   |                   |                   | <b>20</b>          |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2019**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |           |          |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------|----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           | <b>0</b> | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>dirigenti valutati</b>                                       |           |          |                   |                   |                   |                    |
| N. 2  |           |          |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| valutate  | <b>0</b>  |          |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| Cat A n.  | <b>0</b>  |          |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| Cat B n.  | <b>2</b>  |          |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| Cat C n.  | <b>7</b>  |          |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
| Cat D n.  | <b>13</b> |          |                   |                   |                   | <b>13</b>          |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   | <b>24</b> |          |                   |                   |                   | <b>24</b>          |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2020**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |  |           |                   |                   |                   |                    |
|---|--|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |  |           |                   |                   |                   |                    |
|   |  | <b>0</b>  | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>dirigenti valutati</b>                                       |  |           |                   |                   |                   |                    |
| N. 2  |  |           |                   |                   |                   | 2                  |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |  |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   |  | <b>0</b>  |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |  |           |                   |                   |                   |                    |
| Cat A n.  |  | <b>0</b>  |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| Cat B n.  |  | <b>2</b>  |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| Cat C n.  |  | <b>7</b>  |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
| Cat D n.  |  | <b>12</b> |                   |                   |                   | <b>12</b>          |
| <b>Totali</b>   |  | <b>23</b> |                   |                   |                   | <b>23</b>          |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2021**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |                 |           |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |                 |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |                 |           |                   |                   |                   |                    |
|   |                 | <b>0</b>  | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>dirigenti valutati</b>                                       |                 |           |                   |                   |                   |                    |
| N. 2  |                 |           |                   |                   |                   | 2                  |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |                 |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   |                 |           |                   |                   |                   |                    |
|   |                 |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |                 |           |                   |                   |                   |                    |
|   | <b>Cat A n.</b> | <b>0</b>  |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
|   | <b>Cat B n.</b> | <b>1</b>  |                   |                   |                   | <b>1</b>           |
|   | <b>Cat C n.</b> | <b>7</b>  |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
|   | <b>Cat D n.</b> | <b>12</b> |                   |                   |                   | <b>12</b>          |
|   |                 |           |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   |                 | <b>22</b> |                   |                   |                   | <b>22</b>          |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2022**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |           |          |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------|----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           | <b>0</b> | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>dirigenti valutati</b>                                       |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>N. 2</b>   |           |          |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat A n.</b>   | <b>0</b>  |          |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| <b>Cat B n.</b>   | <b>1</b>  |          |                   |                   |                   | <b>1</b>           |
| <b>Cat C n.</b>   | <b>7</b>  |          |                   |                   |                   | <b>7</b>           |
| <b>Cat D n.</b>   | <b>11</b> |          |                   |                   |                   | <b>11</b>          |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   | <b>21</b> |          |                   |                   |                   | <b>21</b>          |

**DATI RELATIVI ALL'ANNO 2023**

| <b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</b> |           |          |                   |                   |                   |                    |
|---|-----------|----------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Fasce di valutazione</b>                                     |           |          |                   |                   |                   |                    |
|   |           | <b>0</b> | <b>da 15 a 40</b> | <b>da 41 a 60</b> | <b>da 61 a 80</b> | <b>da 81 a 100</b> |
| <b>dirigenti valutati</b>                                       |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>N. 2</b>   |           |          |                   |                   |                   | <b>2</b>           |
| <b>Posiz Organizzative</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>valutate</b>   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Dipendenti valutati</b>                                      |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Cat A n.</b>   | <b>0</b>  |          |                   |                   |                   | <b>0</b>           |
| <b>Cat B n.</b>   | <b>1</b>  |          |                   |                   |                   | <b>1</b>           |
| <b>Cat C n.</b>   | <b>5</b>  |          |                   |                   |                   | <b>5</b>           |
| <b>Cat D n.</b>   | <b>8</b>  |          |                   |                   |                   | <b>8</b>           |
|   |           |          |                   |                   |                   |                    |
| <b>Totali</b>   | <b>16</b> |          |                   |                   |                   | <b>16</b>          |