



**AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DEL PERSONALE PRECARIO DELL’A.R.I.C. IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI
ALL’ART. 20, COMMA 1, D.LGS. N. 75/2017**

Si rende noto che, in esecuzione del vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato con Deliberazione n. 25 del 27.05.2023, recante “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”, è indetta procedura di stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale precario dell’Ente in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017.

Le posizioni disponibili per la stabilizzazione oggetto del presente avviso sono:

- n. 1 unità nell’Area Funzionari e Alta Qualificazione (ex categoria D).

Il presente avviso è pubblicato per 7 giorni sul sito istituzionale dell’A.R.I.C. - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

**Articolo 1
Requisiti per accedere alla procedura**

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017:

- a) risultare in servizio, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’A.R.I.C.;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte e in uno dei profili ricercati, mediante procedura concorsuale (ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero altra prevista in una normativa di legge), anche espletata presso una diversa amministrazione pubblica;
- c) aver maturato, alla data del presente avviso, alle dipendenze dell’A.R.I.C., almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo ricercato. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l’amministrazione, anche con tipologie di contratto flessibile.
- d) non essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con un’altra

Pubblica Amministrazione. Detto requisito deve essere posseduto sia alla data di scadenza dell'avviso sia alla data dell'assunzione.

Ai fini della maturazione del requisito di servizio si terrà conto della durata dei rapporti di servizio intercorsi con l'A.R.I.C. fino alla concorrenza di almeno tre anni compiuti. A tal fine il periodo triennale richiesto corrisponde, convenzionalmente, a n. 1080 giorni complessivi, assumendo l'anno di servizio quale periodo di n. 12 mesi ed il mese di 30 giorni ciascuno.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego.

Articolo 2

Termine e modalità per la presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla procedura, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di **sette giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso** nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Amministrazione, esclusivamente attraverso posta elettronica certificata all'indirizzo direzione@pec.aric.it.

A pena di esclusione, il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

Nella domanda, compilata su apposito modulo allegato al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione. Alla domanda, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La presentazione della domanda oltre i termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Articolo 3

Modalità per la stabilizzazione

Il Dirigente Amministrativo procederà all'istruttoria delle domande pervenute, predisponendo, per ciascun profilo ricercato, un elenco dei candidati in possesso dei requisiti di stabilizzazione nonché degli eventuali idonei, ordinato in base al numero di giorni di contratti di lavoro a tempo determinato (negli ultimi otto anni) presso l'A.R.I.C.
In caso di parità, avrà la precedenza il candidato in possesso della minor età anagrafica.

Articolo 4

Assunzione ed assegnazione

L'assunzione avverrà sulla base di quanto previsto nel Piano triennale dei fabbisogni, con inquadramento nella categoria e nel profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura dalla quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015.
Il trattamento giuridico ed economico che compete al personale assunto in esito alla procedura di stabilizzazione è quello previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Articolo 5

Privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione vengono trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.