

AREACOM

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

AREA DIRIGENZA

Relazione Illustrativa

Modulo 1- Scheda I. I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.07.2025
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024-2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Deliberazione n. 25 del 6.5.2025 Direttore Generale Avv. Donato Cavallo; Dirigente Area Affari Generali, Legali e Contenzioso Dott. Claudio Sciorilli Borrelli; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FEDIRETS Federazione Nazionale Dirigenti e Direttivi – Enti Territoriali e Sanità - Sezione DIRETS - Area DIRER-SIDIRSS FP - CGIL Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Abruzzo Molise CISL FP – Federazione Lavoratori dei Pubblici Servizi UIL FPL Abruzzo Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP - CGIL Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Abruzzo Molise CISL FP – Federazione Lavoratori dei Pubblici Servizi UIL FPL Abruzzo
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: Il contratto si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da AreaCom, ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale. Si applica per il periodo 1.1.2024- 31.12.2026. Il sistema delle relazioni sindacali si compendia negli istituti della partecipazione, contrattazione, informazione e confronto, per ciascuno dei quali sono indicate le materie. Il contratto disciplina anche l'istituto del lavoro agile. Si segnala l'art. 11 relativo alla clausola della salvaguardia economica che così recita: “Art. 11 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica. (Artt. 31 e 45, comma 1, lett. g), del CCNL 17.12.2020) 1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi da 2 a 6.

		2. Il differenziale di cui al comma 1 è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale pari al 100% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3. 3. Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo. 4. Nella retribuzione connessa al precedente incarico di cui al comma 2 non sono computati i differenziali di posizione eventualmente già attribuiti ai sensi del presente articolo. 5. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 2 è posto a carico del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione d di risultato. 6. Le Parti danno atto che le risorse a copertura del conseguente onere troveranno finanziamento, nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 e, in subordine, a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno. In caso di incapienza delle risorse, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. 7. La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1, nei casi di affidamento al Dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 3.7.2025 (Prot. n. 2867/25 del 03.07.2025)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nell'ambito del PIAO 2024-2026 (Delibera direttoriale n. 35 del 24.9.2024). Per l'anno 2025 si attendono direttive da parte della Regione Abruzzo.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nell'ambito del PIAO 2025-2027 (Delibera direttoriale n. 8 del 31.1.2025) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale .

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance esercizio 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 17.5.2024.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Per quanto riguarda l'illustrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si rinvia a quanto già espresso nel corpo del Modulo 1- Scheda I

B) di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate.

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare

D) effetti abrogativi impliciti

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione della deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 741 del 19.11.2021).

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende da parte del personale dirigenziale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano delle Prestazioni dell'Agenzia approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO

H) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Lucia del Grosso)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione II - Risorse variabili

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione III - (eventuali)

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo I Destinazione risorse decentrate 2024

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non pertinente. Si rinvia all'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate da stipulare.

Vale la pena, tuttavia, di trascrivere quanto già espresso sub Modulo 2 lettera A):

IL Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Lucia del Grosso)