

VERBALE INCONTRO SINDACALE

Il giorno 24.10.2023 alle ore 10.30, in videoconferenza, le parti si sono riunite per la trattazione dei temi di seguito riportati:

1. Piano attività formative;
2. Comunicazioni del Direttore Generale;
3. Varie ed eventuali.

Risultano assenti l'RSU Luciano Matani e la CISL-Fp.

Il Direttore Generale espone i positivi passi avanti fatti dall'Ente negli scorsi mesi, riportando la positiva conclusione delle varie negoziazioni che hanno portato l'Amministrazione a reperire nuovi fondi. In questo modo potrà proseguire la riorganizzazione dell'Ente a beneficio dei dipendenti, che potranno usufruire di miglioramenti economici e lavorativi nei prossimi mesi, permettendo anche un piano assunzionale di cui l'Ente necessita. A breve il direttore presenterà proposte su tutti gli argomenti che riguardano formazione, incentivi e progressioni. Si sofferma in particolare sulle progressioni verticali (da profili "B" a "C" e da "C" a "D"), da programmare rimanendo entro una somma di circa seicentomila Euro e pianificando attentamente un'opportuna copertura delle aree previste nel nuovo regolamento. Sarà inoltre anche prevista in futuro una nuova serie di progressioni orizzontali. Annuncia, inoltre, che nel prossimo anno saranno in arrivo vari contributi, in particolare un pacchetto di circa un milione e duecentomila Euro.

Per quanto riguarda la formazione base e avanzata dichiara che dovrà essere pianificato un opportuno budget e di aver intenzione di prevedere nel piano la presenza di master di 2° livello.

Per quanto riguarda gli incentivi legati alle attività di supporto ai RUP, il Direttore comunica l'arrivo di vari contributi da parte degli Enti che, a seguito dei solleciti, stanno iniziando ad erogare le somme pattuite. Inoltre ricorda che è stato istituito un tavolo di monitoraggio tra Direttore e dipendenti, con lo scopo di definire mensilmente lo stato della cassa incentivi e permettere al più presto il pagamento degli incentivi al personale di supporto. Il Direttore auspica di realizzare degli automatismi tali da portare i dipendenti alla più celere corresponsione degli incentivi, a partire dal nuovo anno.

Prende la parola Pino Trusso della UIL FPL, che esprime soddisfazione per quanto premesso dal Direttore Generale, poiché le condizioni economiche permettono finalmente all'Ente di procedere con le premialità, le attività formative e l'erogazione degli incentivi spettanti ai lavoratori. Trusso ricorda inoltre che entro il 31-12-2025 è possibile procedere alle progressioni in deroga alle normative vigenti e invita l'Ente a prendere in considerazione questa possibilità. Trusso si interroga sulla necessità di costituire un fondo in relazione all'erogazione degli incentivi per le attività di supporto ai RUP.

Lucia Del Grosso risponde citando un parere della Ragioneria Generale dello Stato del 12 settembre 2023, nel quale si ribadisce che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n. 36/2023 devono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, e pertanto, dovendo necessariamente transitare nel fondo, è necessario che l'ente provveda alla sua costituzione, al fine di corrispondere le somme ai dipendenti.

Paola Puglielli per la Fp CGIL Abruzzo Molise afferma che ovviamente le organizzazioni sindacali non possono che essere soddisfatte per l'arrivo di nuovi fondi destinati all'Agenzia. Altrettanto ovviamente va precisato che la riunione odierna non può che essere di natura meramente interlocutoria

Infatti, è fuori di dubbio che per rendere efficaci le risorse annunciate oggi dal Direttore, da verificare nella tempistica, ai fini dei vari aspetti annunciati dallo stesso, quali assunzioni, verticalizzazioni, progressioni orizzontali, piani formativi, incentivi tecnici e quant'altro, l'amministrazione deve adottare gli strumenti necessari, affinché dette risorse producano effetti a vantaggio delle attività istituzionali e dei dipendenti.

Quindi per parlare di assunzioni o di verticalizzazioni occorre adottare regolamento/atto aziendale, mentre per destinare risorse alle progressioni orizzontali ma anche agli incentivi tecnici è necessario quantificare il fondo per la produttività senza tralasciare la "manutenzione" del Contratto decentrato normativo in virtù delle intervenute novazioni del contratto collettivo nazionale.

Quindi quando tutto ciò sarà predisposto il tavolo sindacale potrà essere convocato compiutamente, avendo cura di trasmettere la documentazione in tempo utile per una disamina attenta da parte delle rappresentanze sindacali prima dell'incontro di confronto e/o contrattazione

In merito alla formazione ricorda che a oggi il piano formativo vigente è quello riportato nel PIAO come risultato dal confronto sindacale dell'11 maggio 2023.

Qualora l'amministrazione volesse, anche in virtù delle maggiori risorse stanziare dalla Regione per l'agenzia, finalmente adempiere alle richieste formulate dalla scrivente Federazione unitamente alla RSU in sede del richiamato incontro, stanziare almeno l'1% del monte salari come previsto dal CCNL e quindi ampliare il piano formativo, evidentemente saremmo favorevoli avendo cura ovviamente di convocare il confronto sindacale sulle novazioni che si intendono adottare sul piano formativo.

Diversamente se l'Agenzia volesse oggi sanare eventuali azioni formative non previste dal PIAO e quindi nel confronto sindacale già avvenuto lo scorso maggio, magari destinate solo a qualche dipendente, detto comportamento, oltre che poco rispettoso dei rappresentanti sindacali e delle intercorse intese, sarebbe violativo anche delle prerogative sindacali.

Infatti, il piano formativo è oggetto di confronto e non può unilateralmente essere integrato/modificato da parte datoriale in assenza dei suddetti adempimenti.

Si sottolinea inoltre che il Piano formativo concordato nella riunione di cui sopra e riportato nel PIAO, pur avendo a disposizione poche risorse, garantiva la formazione per la generalità dei dipendenti in ossequio a quanto previsto dal CCNL ed anche tenuto conto del peso dei percorsi formativi ai fini della crescita di carriera, PEO e Progressione verticale.

Puglielli resta pertanto in attesa della trasmissione della documentazione formale e proposte atti a corredo delle dichiarazioni odierne del Direttore.

Inoltre, col consueto spirito di collaborazione e qualora gradito propone di inviare una bozza di Ccdin integrato in base alle novità del CCNL 19/21

Cavallo riprende la parola invitando tutti gli uffici a fare il necessario per definire ogni aspetto che porterà alla spesa dei fondi adesso disponibili, al fine di perseguire gli obiettivi citati in precedenza. Inoltre, alla luce dei nuovi contributi, saranno pianificate le nuove mosse dell'Agenzia, come il piano formativo, il regolamento e gli automatismi per l'erogazione degli incentivi.

Per quanto riguarda le progressioni verticali, Cavallo specifica che due di esse saranno in deroga e che saranno in totale quattro (destinate ad un profilo "B" e tre "C"). Una volta predisposte queste progressioni, l'Ente provvederà ad assumere altri profili "C" oltre ad altri funzionari.

Del Grosso conferma la possibilità di procedere a due sole progressioni in deroga.

Infine, Trusso prende atto delle dichiarazioni del Direttore Generale, molto positive per i dipendenti. Condivide la necessità di svolgere gli adempimenti con celerità. Esprime disponibilità ad aprire i tavoli necessari, a breve, per definire gli aspetti da negoziare.

In rappresentanza dell'AREACOM

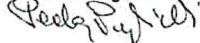
Direttore Generale: Donato Cavallo _____

Dirigente Amministrativo: Lucia Del Grosso _____

In rappresentanza della Fp CGIL

La Segretaria Generale
FP CGIL Abruzzo Molise

Paola Puglielli



Paola Puglielli _____

In rappresentanza della CISL-Fp

Vito Di Milia (ASSENTE)

In rappresentanza della UIL FPL

Pino Trusso  _____

In rappresentanza della DIRER

Daniela Musa _____

In rappresentanza della RSU dell'AREACOM

Ludovica Collacciani Ludovica Collacciani

Federica De Iuliis Federica De Iuliis

Luciano Matani (ASSENTE)

Alfonso Ponziani Alfonso Ponziani