

VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

Il giorno 17.11.2022 alle ore 12.00, in video conferenza, le parti si sono riunite per la trattazione dei temi di seguito riportati:

- fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale Dirigenziale ARIC per l'anno 2022;

Sono presenti:

- il Direttore Generale Avv. Donato Cavallo;
- il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Lucia Del Grosso nominata con decreto n. 11 del 25/11/2019 per la costituzione della delegazione trattante;
- in rappresentanza della CGIL – FP, la Dott.ssa Paola Puglielli;
- in rappresentanza della UIL FP il Dott. Giuseppe Trusso;

Verbalizza l'Arch. Luciano Matani.

Le parti prendono atto della determinazione del fondo per l'anno 2022 che ammonta ad euro 103.222,28 e della relativa ripartizione così come da tabella allegata.

La parte pubblica illustra la determinazione del Fondo per l'anno 2022 che presenta un aumento di euro 4.364,14 in aumento rispetto all'anno precedente per la componente dell'indennità di posizione del Dirigente in comando dal 16/03/2022 ed erogata in base al riconoscimento dell'indennità liquidata dall'Amministrazione di provenienza.

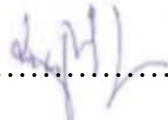
La FP CGIL rimarca la criticità già precedentemente evidenziata rispetto all'assunzione di personale dirigenziale in mancanza di atto organizzativo che ne definisca le competenze e le responsabilità correlate. Si stigmatizza dunque tale modus operandi da parte di ARIC che non ha tenuto conto delle conseguenze delle decisioni adottate. È evidente inoltre la penalizzazione dei dipendenti stessi che non hanno ricevuto l'incarico di posizione e si sono viste dunque ridotte le somme eventualmente spettanti. Come organizzazione sindacale quindi non si può non evidenziare che si sia proceduto ad adottare un piano del fabbisogno in mancanza dell'atto aziendale e quindi si è proceduto ad assumere dirigenti senza che vi fossero posti in dotazione organica.

A tal proposito la Parte Pubblica segnala che la terza figura dirigenziale è contemplata nella Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023 debitamente approvata dalla Regione Abruzzo.

Letto, approvato e sottoscritto:

In rappresentanza dell'ARIC

Direttore Generale Avv. Donato Cavallo

Dirigente Amministrativo: Dott.ssa Lucia Del Grosso 

In rappresentanza della CGIL – FP

Dott.ssa Paola Puglielli 

In rappresentanza della UIL – FP

Dott. Giuseppe Russo

Allegato: Tabella schema di fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022.

FONDO DIRIGENTI	Anno 2022
Art. 26 CCNL 23/ 12/ 1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 78.793,30
Art. 26 CCNL 23/ 1 2/ 1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 24.429,08
TOTALE COMPLESSIVO	€ 103.222,38

Fondo Dirigenti Anno 2019				
FONDO DIRIGENTI	Dirigente Amministrativo	Dirigente Tecnico	Dirigente in comando	Totale
Art. 26 CCNL 23/12/1999 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	37.214,58	37.214,58	4.364,14	78.793,30
Art. 26 CCNL 23/12/1999 RETRIBUZIONE DI RISULTATO	12.214,54	12.214,54		24.429,08
TOTALE COMPLESSIVO	49.424,12	49.429,12		103.222,38