

VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

ARIC - Agenzia Regionale di Informatica e Committenza
Nr. protocollo 0002543/20 Data protocollo 23/06/2020
Registro RP01 Protocollo unico
01.Posta in Arrivo

Il giorno 18.05.2020 alle ore 10.45, in video conferenza le parti si sono riunite per la trattazione dei temi di seguito riportati:

- fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIC per l'anno 2020;

Sono presenti:

- In rappresentanza dell'ARIC, il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Lucia Del Grosso;
- In rappresentanza della CGIL – FP, la dott.ssa Paola Puglielli;
- in rappresentanza della DIRER-SIDIRSS , dott. Pietro De Camillis

in qualità di verbalizzante Luciano Matani – RSU ARIC

Le parti prendono atto dello schema fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIT per l'anno 2020:

FONTI	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
Art.67 comma 1	Importo unico consolidato	64.083,56
Art.67 comma 2 lett.a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20

TOTALE	65.414,76
Eventuale riduzione per superamento 2016	0,01
Totale Fondo 2020	65.414,75

IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO	
Progressioni orizzontali per l'anno 2019	6.601,40
Stanziamanti Progressioni orizzontali per l'anno 2020	4.375,28
Indennità di Comparto	9.670,00
Maneggio Valori	520,00
CCI art. Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, C.C.N.L. 2018)	1500,00
PERFORMANCE	42.748,07
Performance Individuale (70%)	29.923,65
Performance Organizzativa (30%)	12.824,42
TOTALE	65.414,75

Le parti prendono atto della ripartizione così come illustrata dalla parte pubblica ovvero: l'indennità di comparto pari a quello erogato nel 2019; l'indennità maneggio valori per a euro 520,00; l'istituzione delle PEO per l'anno 2020, la previsione di incarichi previsti al CCI art. Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, C.C.N.L. 2018), il resto sarà ripartito sulla base dei risultati dall'attuazione del Piano della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto:

In rappresentanza dell'ARIC

Dott.ssa Lucia Del Grosso

Firmato digitalmente

In rappresentanza della DIRER-SIDIRSS

Dott. Pietro de Camillis

Firmato digitalmente

In rappresentanza della CGIL – FP

Dott.ssa Paola Puglielli

Firmato digitalmente

In rappresentanza dell'RSU dell'ARIT

Arch. Luciano Matani

Firmato digitalmente