

# VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

ARIC - Agenzia Regionale di Informatica e Committenza  
Nr. protocollo 0002543/20 Data protocollo 23/06/2020  
Registro RP01 Protocollo unico  
01.Posta in Arrivo

Il giorno 18.05.2020 alle ore 10.45, in video conferenza le parti si sono riunite per la trattazione dei temi di seguito riportati:

- fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIC per l'anno 2020;

Sono presenti:

- In rappresentanza dell'ARIC, il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Lucia Del Grosso;
- In rappresentanza della CGIL – FP, la dott.ssa Paola Puglielli;
- in rappresentanza della DIRER-SIDIRSS , dott. Pietro De Camillis

in qualità di verbalizzante Luciano Matani – RSU ARIC

Le parti prendono atto dello schema fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale ARIT per l'anno 2020:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art.67 comma 1	Importo unico consolidato	64.083,56
Art.67 comma 2 lett.a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20

<b>TOTALE</b>		<b>65.414,76</b>
Eventuale riduzione per superamento 2016		0,01
<b>Totale Fondo 2020</b>		<b>65.414,75</b>

<b>IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO</b>	
Progressioni orizzontali per l'anno 2019	6.601,40
Stanziamanti Progressioni orizzontali per l'anno 2020	<b>4.375,28</b>
Indennità di Comparto	9.670,00
Maneggio Valori	520,00
CCI art. Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, C.C.N.L. 2018)	1500,00
<b>PERFORMANCE</b>	<b>42.748,07</b>
Performance Individuale (70%)	29.923,65
Performance Organizzativa (30%)	12.824,42
<b>TOTALE</b>	<b>65.414,75</b>

Le parti prendono atto della ripartizione così come illustrata dalla parte pubblica ovvero: l'indennità di comparto pari a quello erogato nel 2019; l'indennità maneggio valori per a euro 520,00; l'istituzione delle PEO per l'anno 2020, la previsione di incarichi previsti al CCI art. Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, C.C.N.L. 2018), il resto sarà ripartito sulla base dei risultati dall'attuazione del Piano della Performance.

*Letto, approvato e sottoscritto:*

In rappresentanza dell'ARIC

Dott.ssa Lucia Del Grosso

*Firmato digitalmente*

In rappresentanza della DIRER-SIDIRSS

Dott. Pietro de Camillis

*Firmato digitalmente*

In rappresentanza della CGIL – FP

Dott.ssa Paola Puglielli

*Firmato digitalmente*

In rappresentanza dell'RSU dell'ARIT

Arch. Luciano Matani

*Firmato digitalmente*