

Produttività 2016 anno 2015

CATEG. dipendente	Fattore Soglia di presenza applicata	fattore di categoria	punteggio della valutazione	mesi di attività effettiva nella funzione/mansione	tot. Lordo procapite
D	1	240	89	12	€ 2.015,04
D	1	240	95	12	€ 2.150,89
D	1	240	99	12	€ 2.241,45
D	1	240	95	12	€ 2.150,89
D	1	240	0	0	€ 0,00
D	1	240	99	12	€ 2.241,45
C	1	220	89	12	€ 1.847,12
D	1	240	95	12	€ 2.150,89
C	1	220	99	12	€ 2.054,67
C	1	220	99	12	€ 2.054,67
B	1	200	95	12	€ 1.792,41
C	1	220	95	12	€ 1.971,65
B	1	200	95	12	€ 1.792,41
D	1	240	0	0	€ 0,00
C	1	220	95	12	€ 1.971,65
C	1	220	91	12	€ 1.888,63
D	1	240	95	12	€ 2.150,89
D	1	240	0	0	€ 0,00
C	1	220	99	12	€ 2.054,67
C	1	220	95	12	€ 1.971,65
					€ 34.501,03

Il punteggio di produttività varia sulla base di alcuni fattori moltiplicativi relativi alla categoria di appartenenza, ed alla soglia di presenza in servizio. Il punteggio di produttività (PP) sulla base del quale i dipendenti concorrono alla ripartizione dell'incentivo, quindi, è determinato sulla base della seguente formula: $PP = PV \times S_{pres} \times F_{cat}$. dove PP= punteggio produttività

PV= punteggio di valutazione

S pres = soglia presenza

F cat:= fattore categoria

Il parametro della soglia presenza (S pres) è rappresentato da un fattore moltiplicativo, diversificato in relazione a distinte fasce, sulla base della seguente formulazione: $PRESENZA > 75\% = 1$

$50\% \leq PRESENZA \leq 75\% = 0.75$

$25\% \leq PRESENZA < 50\% = 0.5$

$PRESENZA < 25\% = 0$