

# VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

Il giorno 20.2.2023 alle ore 16:00 in videoconferenza le parti si sono riunite per la trattazione del tema di seguito riportato:

- fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale AREACOM per l'anno 2023;

Sono presenti:

- Il Direttore Generale Avv. Donato Cavallo;
- Il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Lucia Del Grosso nominata con decreto n. 11 del 25/11/2019 per la costituzione della delegazione trattante;
- In rappresentanza della CGIL – FP il Dott. Luca Fusari
- In rappresentanza della UIL FP il Dott. Giuseppe Trusso e l'Ing Francesco Valentini
- La RSU AreaCom – Ing. Ludovica Collacciani, Federica De Iuliis, Arch. Luciano Matani, Ing. Alfonso Ponziani.

Assiste in qualità di verbalizzante Alfonso Ponziani

Le parti prendono atto della bozza di Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria Trasmessa con nota n. 719 del 12/02/2024 che, allegata al presente verbale, ne forma parte integrante (Allegato A).

Prendono altresì atto del parere reso dal Revisore Legale dell'Agenzia trasmesso con nota n. 840 del 16/02/2024 che, parimenti allegato al presente verbale, ne forma parte integrante (Allegato B)

Esaminano lo schema di seguito riportato dell'utilizzo del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività del Personale AreaCom per l'anno 2023

## UTILIZZO FONDO

Progressioni orizzontali	Euro 6.490,62
Indennità di comparto	Euro 7.390,95
Maneggio valori 520,00	Euro 520,00
PERFORMANCE	Euro 39.808,80
Organizzativa	Euro 27.866,16
Individuale	Euro 11.942,64
TOTALE	Euro 54.210,37

Le parti approvano la ripartizione del Fondo in parola così come illustrata dalla parte pubblica.

Letto, approvato e sottoscritto

In rappresentanza dell'AREACOM

Direttore Generale: Donato Cavallo \_\_\_\_\_

Dirigente Amministrativo: Lucia Del Grosso \_\_\_\_\_

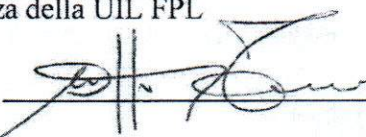
In rappresentanza della Fp CGIL

Luca Fusari  \_\_\_\_\_

In rappresentanza della CISL-Fp

Vito Di Milia (ASSENTE)

In rappresentanza della UIL FPL

Pino Trusso  \_\_\_\_\_

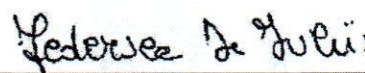
Francesco Valentini \_\_\_\_\_

In rappresentanza della DIRER

Daniela Musa \_\_\_\_\_

In rappresentanza della RSU dell'AREACOM

Ludovica Collacciani  \_\_\_\_\_

Federica De Iuliis  \_\_\_\_\_

Luciano Matani  \_\_\_\_\_

Alfonso Ponziani  \_\_\_\_\_

# **AREACOM**

**Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2023**

**Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria**

**PERSONALE**

## Relazione Illustrativa

Modulo 1- Scheda I. I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		.....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente avv. Donato Cavallo  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, DIRER,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo Destinazione Risorse 2023: Destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo 2022 con applicazione del CCI 2019/2021 ai sensi dell'art. 79 del CCI 2022
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data .....
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Delibera direttoriale n. 25 del 7/05/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Delibera direttoriale n. 25 del 7/05/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale .
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No. Allo stato l'OIV ha validato con verbale del 22.6.2023 la Relazione sulla Performance 2022
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate.

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- per l'anno 2018 è stato applicato in via transitoria il C.C.D.1. 2016-2018 nelle more della sottoscrizione del C.C.I. rivisto con il nuovo C.C.N.L.;
- in data 19.12.2019 è stata sottoscritta l'intesa Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021;
- In data 22.11.2022 è stato sottoscritto C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 che interviene modificando diversi istituti contrattuali
- In data ..... è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e destinazione del Fondo Decentrato per l'anno 2023 per un importo complessivo pari ad € 64.102,87.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Sulla base dei criteri definiti dai CCI 2019-2021 le risorse vengono utilizzate per l'anno 2023 nel seguente modo:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato	64.083,56
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2022 in previsione effettiva presenza in servizio	57.955,17
Art. 67, comma 2, lett. a)	Incremento Euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>TOTALE FONDO 2022</b>		<b>59.286,37</b>
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021	84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (n. 19)	1.605,5
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2023</b>		<b>60.891,87</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 79, comma 5- CCNL 2019 - 2021	Incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	3.211
<b>TOTALE Risorse stabili e variabili 2023</b>		<b>64.102,87</b>
Ammontare fondo 2016		65.414,75
Riduzione		0
<b>TOTALE FONDO 2023</b>		<b>64.102,75</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica nell'anno 2023 il Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione del C.C.N.L. 21.5.2018 e della deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 113 del 22.02.2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In attuazione di quanto disposto dagli artt. 19 e 19 bis del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente sottoscritto il 19/12/2019, sono stati definiti le modalità e i criteri di selezione per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria.

- F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano delle Prestazioni dell'Agenzia approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Delibera direttoriale n. 25 del 7/05/2023

- G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Tortoreto,

IL Dirigente Amministrativo  
( Dott.ssa Lucia del Grosso)

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente dell'AREACOM di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs. La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- la costituzione delle Fondo è disciplinata art. 79 CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 22.11.2022
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pone dei vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio, sia che esso sia posto a carico del bilancio che a carico del Fondo delle risorse decentrate;
- L'Agenzia, rispetta il vincolo del pareggio di bilancio, è in condizione di equilibrio finanziario come risultante dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2022;
- il legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art.15 comma 5) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, il fondo relativo all'anno 2023 è stato quantificato in complessivi .....€ 64.102,75.

Non si sono ottenute economie derivanti dalla liquidazione dei compensi per lavoro straordinario relativi all'anno 2018.

Non sono presenti somme provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati finanziati dalla parte stabile del Fondo stesso.

In ogni caso rispetto al 2022 sono intervenute alcune cessazioni dal servizio.

Riguardo la costituzione del Fondo e il rispetto dei limiti previsti si precisa che in conformità a quanto previsto dal Parere della Ragioneria generale dello Stato rilasciato con Nota Prot. n. 179877/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome (con cui si forniscono le Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 l'Amministrazione allo stato presenta il seguente quadro basato sull' "effettiva presenza in servizio" :

2018		N. CEDONLINI	2023		N. CEDOLINI
TOTALI cedolini		228	TOTALI cedolini		171
Numero dipendenti		19	Numero dipendenti		14,25

La predetta nota stabilisce che qualora il valore è inferiore, il limite rimarrà il medesimo ovvero "il limite 2016 non subirà alcun adeguamento, né in aumento, né in diminuzione."

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, all'ultimo periodo, dispone che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Nuovo limite = 64,038,56

Mantenendo dunque il valore medio procapite che definisce il fondo per l'anno 2023 secondo il seguente schema:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2018	64.083,56
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2023 in previsione effettiva presenza in servizio.	48.062,67
Art.67 comma 2 lett.a ) CCNL 21.5.2018	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
TOTALE		49393,87
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021		1.605,5
TOTALE risorse stabili		50999,37
Art. 79, comma 5, CCNL 2019 - 2021 (risorse variabili)		3.211,00
TOTALE		54210,37

Cifra inferiore al limite di euro: 64.083,56 del Fondo 2016.;

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 (Art.67 CCNL 2016-2018) € 65.414,75.

### **Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018, nonché dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

### **Sezione III - (eventuali)**

Decurtazioni del Fondo

Già negli esercizi precedenti era stata operata un decurtazione temporanea pari ad € 0,01 per rispettare il limite complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2016

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Vedi gli importi riportati nella prima tabella del modulo I

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

### **Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Si riportano di seguito le poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo la cui destinazione è da considerarsi vincolante:

Progressione orizzontali	6.490,62
Indennità di comparto	7.390,95



**2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo I Destinazione risorse decentrate 2023**

Con l'intesa sulla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2023" vengono regolati i compensi finanziati dalle risorse variabili così suddivise:

Maneggio Valori	520,00
PERFORMANCE	39808,8
Organizzativa	27.866,16
Individuale	11.942,64

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto CCDI	€ 40.328,00
Somme regolate dal contratto CCDI	€ 13.881,57

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono somme allocate fuori dal fondo

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 65.414,75; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali e condizioni disagiate) ammontano a € 14.401,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, basata sulla performance individuale e organizzativa, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione adottato dall'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il C.C.N.L. 21.5.2018, nonché sotto la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 19 e 19 bis del C.C.I. 2019-2021 prevedono e definiscono criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016*

**ANNO 2023**

50999,37
3.211,00
54210,37

<i>Fonte</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Valore</i>
Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2018	64.083,56
Art. 67 comma 1, CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2023 in previsione effettiva presenza in servizio	48.062,67
Art. 67 comma 2 lett.a) CCNL 21.5.2018	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>TOTALE</b>		<b>49.393,87</b>
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021		1.605,5
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>50.999,37</b>
Art. 79, comma 5, CCNL 2019 – 2021 (risorse variabili)		3.211,00
<b>Totale risorse stabili e variabili</b>		<b>54.210,37</b>
Eccedenza fondo 2016		0,00
<b>UTILIZZO FONDO</b>		
Progressioni orizzontali		6.490,62
Indennità di comparto		7.390,95
Maneggio valori		520,00
<b>PERFORMANCE</b>		<b>39.808,80</b>
Organizzativa		27.866,16
Individuale		11.942,64
<b>TOTALE</b>		<b>54.210,37</b>

**ANNO 2022**

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato 2018	64.083,56
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato 2022	57.955,17
Art.67 comma 2 <u>lett.a</u> )	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>Totale</b>		<b>59.286,37</b>
Eccedenza rispetto Fondo 2016		0,00
<b>Totale Fondo 2022</b>		<b>57.955,17</b>
<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>		
Progressione orizzontali		8.450,00
Indennità di comparto		9.670,00
Maneggio Valori		520,00
<b>PERFORMANCE</b>		<b>40.646,37</b>
Organizzativa		28.000,00
Individuale		12.646,37
<b>TOTALE</b>		<b>59.286,37</b>

Il fondo 2023 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23 , comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*. Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa. Nel dettaglio della soprariportata tabella si riportano le retribuzioni accessorie extra fondo che sono considerate per verificare che l'importo complessivo del 2022 sia contenuto entro l'importo del 2016.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Con Deliberazione direttoriale n. .... del ..... è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2025 suddiviso per Missioni e Programmi, elaborato in applicazione dei principi del D.Lgs. 118/2011. Nel rispetto degli equilibri di Bilancio sono state stanziare, in appositi capitoli, le risorse necessarie a garantire la copertura degli istituti demandati alla contrattazione decentrata.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La verifica a consuntivo ha dimostrato che il limite di spesa previsto è stato rispettato.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nel rispetto degli equilibri di Bilancio le risorse sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione (Titolo I).

Tortoreto, li .....

IL Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Lucia del Grosso)

f.to



**Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza**

già ARIC

**REVISORE DEI CONTI**

**Parere n.2/T/2024**

**addì, 16/02/2024**

Si è riunito in data odierna l'Organo di Revisione dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza –ARIC-, nominato con decreto del Presidente del Consiglio regionale Abruzzo n. 38 del 15.12.2022, esecutivo nelle forme di legge, in persona del Revisore Legale dott. Roberto Tagliente, al fine di esprimere parere sulla proposta di accordo avente ad oggetto:

**“Costituzione risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) - Anno 2023 - ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e D.Lgs. n° 75/2017, art. 23”**

**Premesso**

- Che l'art.40 del D.lgs 30/03/2001 n.165 così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

- Che l'art.40 bis del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo,

**Visti**

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo raggiunto tra le parti;
- la relazione tecnica e finanziaria con i relativi allegati;

**Tenuto conto**

- che con Decreto n. 8 del 13 febbraio è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026, suddiviso per Missioni e Programmi, elaborato in applicazione dei principi del D. Lgs. 118/2011;
- che il suddetto strumento di programmazione prevede gli stanziamenti necessari alla copertura finanziaria degli oneri che scaturiscono dalla costituzione del fondo per le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate)

**si esprime**

**parere favorevole all'approvazione dell'accordo integrativo decentrato sottoposto.**

L'Aquila/Pescara, 16 febbraio 2024

L'Organo di revisione

**Dott. Roberto Tagliente**  
Firmato digitalmente