



**Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza**

---

**SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE ABRUZZO**

VERBALE RIUNIONE del 18/03/2025  
Del Comitato Unico di Garanzia dell'AREACOM

\* \* \*

L'anno 2025 (duemilaventiquattro), il giorno 18 (diciotto) del mese di marzo, in modalità da remoto, alle ore 12,00 si è tenuto un incontro del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Sono presenti:

- la Rag. Federica De Iuliis;
- il Rag. Pietro Ricci;
- l'Arch. Luciano Matani.

Pertanto, verificata la presenza del numero legale previsto il CUG procede, come da convocazione del 13/03/2025, con la discussione dei punti all'ordine del giorno:

1. Nuovo CCDI AreaCom

Accertato che nei documenti inviati erano presenti le firme di tutti i sottoscrittori dello stesso e dei suoi allegati. La disamina dell'argomento ha portato alla presenza di diverse posizioni della CUG che richiedono un giudizio disgiunto tra i componenti. In particolare:

- la sottoscritta Federica De Iuliis, in qualità di Presidente CUG, dopo un'attenta analisi degli articoli contrattuali, pur rilevando alcune perplessità in merito ai due seguenti articoli, esprime comunque parere favorevole alla sottoscrizione nell'interesse dell'Agenzia e dei dipendenti.
  - Art. 17 “Correlazione tra compensi per incentivi per funzioni tecniche e premio individuale per produttività del personale di area” che prevede una riduzione dell'indennità di performance nei confronti di chi percepisce maggiori incentivi sulle funzioni tecniche.
  - Art. 19 “Riduzioni una tantum” che prevede una riduzione della performance in misura del 20% - 30% per i dipendenti che nell'anno di riferimento conseguono una progressione economica di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022.
- Per Pietro Ricci e Luciano Matani si è accolto con favore soprattutto la presenza di elementi perequativi che possono dare risposte anche ad alcuni problemi evidenziati dal sondaggio del benessere organizzativo:
  - si permette di correggere eventuali distorsioni in sede di distribuzione degli incarichi (sistema di distribuzione degli incentivi; chiarezza degli obiettivi e dei compiti, valorizzazione del personale) permettendo l'equa ripartizione delle risorse in caso di esclusioni di parte o alcuni dipendenti;
  - la conferma della disposizione del precedente CCDI rispetto all'esigenza di “valorizzazione del personale” con il perseguimento di una politica equa di distribuzione delle risorse. In



## Agenzia Regionale dell'Abruzzo per la Committenza

---

### **SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE ABRUZZO**

particolare, tale aspetto incide nell'applicazione di istituti che, anche in presenza di risorse a disposizione, la prassi (e non la norma) limita ad una quota parte l'attribuzione della posizione (es. Progressione economiche orizzontali).

Per cui con la presenza di determinati correttivi e ulteriori elementi perequativi introdotti nel nuovo CCDI si intravede la possibilità di reperire eventuali ulteriori risorse per finanziare istituti quali le Progressioni economiche orizzontali da troppo tempo non sono più realizzate in Agenzia. Riguardo al parere del Revisore, inoltre, si deve porre l'attenzione a raccomandare l'Amministrazione nel preservare le posizioni della maggior parte dei dipendenti e della propria quota finanziaria della cosiddetta produttività. Infatti, si ricorda che negli enti con dirigenti il limite del fondo delle risorse decentrate fissato dall'art. 23, c. 9, D.Lgs. n. 75/2017, è costituito dal totale del fondo risorse decentrate più il totale delle risorse destinate a finanziare le retribuzioni delle EQ (anche se finanziata da risorse di bilancio). Tale somma non dovendo superare quel limite potrà trovare risorse solo diminuendo le attuali risorse stanziare per la totalità dei dipendenti. Per cui si invita l'Amministrazione ad agire cercando di preservare e non ridurre le risorse del fondo destinato al restante personale attraverso la contrattazione decentrata integrativa solo per istituire delle posizioni di Elevata qualificazione per pochi soggetti.

Per quanto sopra elencato si esprime parere favorevole con particolare attenzione all'applicazione degli istituti previsti nel contratto in sede di contrattazione integrativa.

Chiare le posizioni dei singoli componenti nel formulare i loro pareri e raccomandazioni possono essere riassunti come un giudizio positivo.

La riunione termina alle ore 14.00 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rag. Federica de Iuliis (Presidente)

Rag. Pietro Ricci (Componente)

Arch. Luciano Matani (Componente con funzione di segretario verbalizzante)